
GRUPO
Incapostes
RELATÓRIO DE
Gestão &
Sustentabilidade
2025

Elaboração
Laisi Garrido
Responsável do Programa de Integridade

Edição e Diagramação
Kevini Viana Daminelli
Núcleo de Comunicação e Marketing



@incopostes

incopostes.com.br

Sumário

1. Apresentação 03
1.1 Mensagem da Alta Direção 04
1.2 Definição dos Temas Materiais 05

2. Perfil Organizacional 06
2.1 Estrutura de Governança e sua Composição 06
2.2 Quem somos 07
2.3 Diretoria 09
2.4 Áreas de atuação 10
2.5 Nossos propósitos 11
2.6 Nossas Conquistas 12
2.7 Ética, Integridade e Conformidade 16
2.8 Público de Relacionamento 17

3. Compromisso com a Sustentabilidade: Estrutura de governança, Temas Estratégico, Executivo e Operacional 18

4. Gestão Ambiental 20

5. Gestão de Capital Humano 21
5.1 Programa Jovem Aprendiz 22
5.2 Campanhas de Conscientização 23
5.3 Canais de Comunicação, Denúncia e Relacionamento 26
5.4 Diversidade e Inclusão 27
5.5 Segurança do Trabalho 32

6. Governança Corporativa 33
6.1 Fornecedores e Gestão de Mudanças 33
6.2 Políticas de Compliance e Cláusulas Contratuais de Responsabilidade Socioambiental 34
6.3 Privacidade e Proteção de Dados Pessoais e Segurança da Informação 34

7. Sobre este Relatório 35

1. Apresentação

Após o marco da nossa primeira edição no ano passado, o Grupo Incopostes apresenta a todos o seu Relatório de Gestão e Sustentabilidade 2025. Este documento consolida uma nova fase em nossa trajetória, agora pautada pela evolução constante de nossas métricas e pelo amadurecimento de nossos compromissos socioambientais.

Mais do que um registro anual, este relato reflete a solidez da nossa cultura organizacional. Se em 2024 inauguramos este diálogo, em 2025 demonstramos como a sustentabilidade se tornou um pilar indissociável da nossa estratégia de negócio. Continuamos guiados pelas diretrizes internacionais do *Global Reporting Initiative (GRI)*, garantindo que a transparência e o rigor técnico sigam como norteadores de nossa prestação de contas.

Este relatório é fruto de um trabalho coletivo, que envolveu entrevistas, análise de dados e a participação ativa de diversas áreas da empresa. Cada página carrega não apenas números, mas histórias, aprendizados e conquistas que revelam o quanto a sustentabilidade está integrada ao nosso modelo de negócios.

Este relatório é o resultado do engajamento coletivo de nossas equipes, que transformaram dados em ações e desafios em conquistas. Aqui, apresentamos não apenas os avanços nos pilares ambiental, social e de governança (ESG), mas também como aprendemos com a jornada e refinamos nossos processos para gerar valor duradouro a todos os nossos stakeholders.

Ao publicar este segundo relato, reafirmamos que a sustentabilidade para a Incopostes não é um destino, mas um caminho de melhoria contínua. É um compromisso que se mede em resultados concretos e que se renova com a coragem de quem constrói o futuro hoje.



1.1 Mensagem da Alta Direção

[GRI 2-22]

Ao celebrarmos 40 anos de história, o Grupo Incopostes apresenta seu Relatório de Sustentabilidade 2025. Se no ano passado inauguramos esta prestação de contas, este documento marca a consolidação da nossa maturidade: a sustentabilidade deixou de ser um projeto para se tornar o motor da nossa eficiência operacional.

Nossa evolução nos segmentos de energia e construção civil agora é medida não apenas pela expansão nacional, mas pelo rigor com que aplicamos os pilares ESG em cada entrega:

Ambiental: Avançamos no refino da gestão de resíduos, transformando eficiência em respeito ao ecossistema.

Social: Fortalecemos nossa cultura de segurança e desenvolvimento humano através da expansão de nossos projetos sociais.

Governança: Elevamos nossos padrões de compliance e transparência, garantindo uma gestão ética que honra a confiança de nossos stakeholders.

Chegar aos 40 anos como referência só foi possível porque entendemos que crescer com responsabilidade é o único caminho para a longevidade. Este relatório reflete nossos resultados, nossos aprendizados e o compromisso renovado de liderar com integridade.

Agradeço a cada colaborador e parceiro por fazerem parte desta jornada. Seguimos transformando compromissos em realidade, dia após dia.

Vilmar Jose Marques

(Presidente do Grupo Incopostes)





1.2 Definição dos Temas Materiais

[GRI 2-29; 3-1; 3-2, 3-3]

A gestão sustentável do Grupo Incopostes é guiada pela escuta ativa e pela identificação dos temas de maior impacto para o negócio e para a sociedade. Em 2025, reafirmamos nossa Matriz de Materialidade, assegurando que nossa estratégia ESG permaneça alinhada às expectativas de nossos stakeholders e às transformações do setor de energia e construção civil.

Nosso processo de manutenção dos temas materiais baseia-se em quatro pilares:

Monitoramento de Impactos: Avaliação contínua dos riscos e oportunidades reais e potenciais.

Diálogo com Stakeholders: Canais abertos com colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades para captar novas percepções.

Benchmarking e Regulação: Alinhamento com as normas GRI, ODS da ONU e marcos regulatórios (como a LGPD e normas ambientais).

Validação Estratégica: Revisão periódica pela Alta Direção para garantir que os temas priorizados reflitam o plano de crescimento do Grupo.

Abaixo, os temas que norteiam nossas práticas e estruturam este relatório:



Esses temas representam nosso compromisso com a transparência e a base para a medição de nossos resultados ao longo de 2025.

2. Perfil Organizacional

[GRI 2]

O Grupo Incopostes é uma empresa que, desde sua fundação, atua com excelência, qualidade e compromisso, atendendo as necessidades do mercado e focado na melhoria contínua.

Nosso crescimento ao longo dos anos é resultado de uma visão estratégica sólida, do fortalecimento de parcerias e, principalmente, da dedicação e do talento de nossos colaboradores. Nossa estrutura organizacional foi moldada para garantir eficiência operacional, agilidade nas tomadas de decisão e proximidade com nossos clientes.

Com presença consolidada no mercado e um portfólio de serviços que se adapta às necessidades específicas de cada parceiro, buscamos sempre alinhar qualidade, inovação e ética em todas as etapas do nosso trabalho.

Acreditamos que nosso sucesso está diretamente ligado ao desenvolvimento das pessoas, ao respeito aos direitos humanos, à gestão responsável dos recursos naturais e à promoção de práticas de governança sólidas e transparentes. Por isso, nossos pilares ESG — Ambiental, Social e Governança — não são apenas conceitos, mas diretrizes vivas que orientam nossas estratégias e práticas diárias.

Por meio de políticas estruturadas, capacitação contínua, investimentos em tecnologia sustentável e engajamento ativo com a comunidade, seguimos construindo uma história marcada pelo impacto positivo, pela confiança e pela busca por resultados que beneficiem não apenas a empresa, mas todos os envolvidos na nossa cadeia de valor.



2.1 Estrutura de Governança & sua Composição

[GRI 2-9; 2-11; GRI 102-10]

Nosso modelo de governança foi estruturado para materializar os princípios de clareza de papéis, transparência e estabilidade, que orientam todas as decisões e práticas da empresa.

Instrumentos como as Políticas de Sustentabilidade, Anticorrupção, Direitos Humanos, Mitigação e Adaptação às Mudanças Climáticas, além do Código de Ética e Conduta, garantem o alinhamento às melhores práticas de mercado e ao cumprimento das regulamentações e legislações aplicáveis aos setores público e privado.

O modelo de governança foi desenvolvido com o objetivo de concretizar os princípios de clareza de papéis, transparência e estabilidade que norteiam as ações da empresa.

As políticas de Sustentabilidade, Anticorrupção, Direitos Humanos e o Código de Ética e Conduta, entre outros, são instrumentos que nos alinham às práticas do mercado e às regulamentações e legislações do setor público e privado.

2.2 Quem somos

[GRI 2-6]

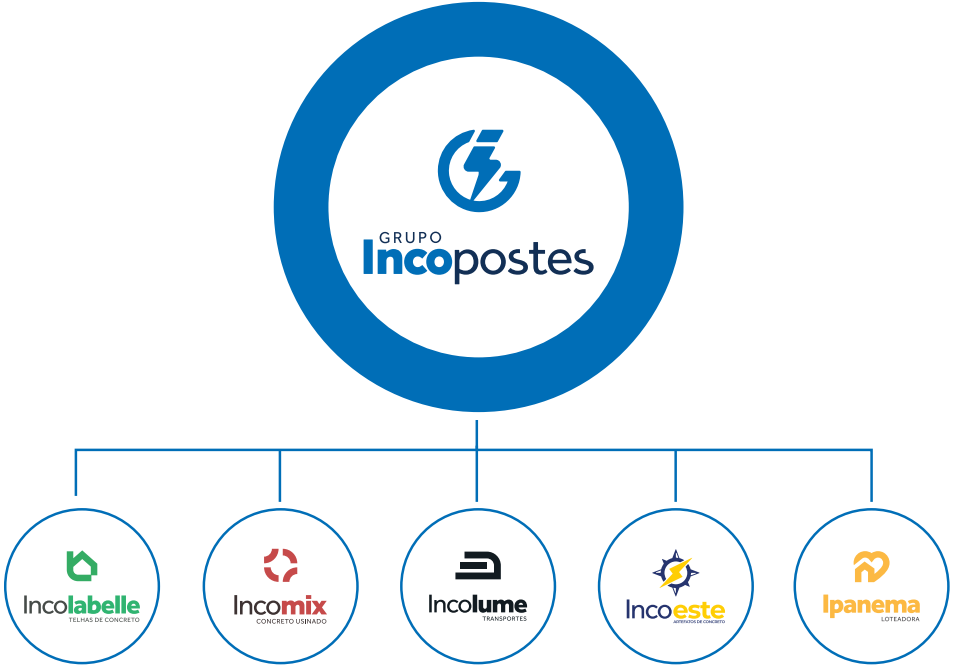
Fundado em 1986, o Grupo Incopostes é uma indústria consolidada e especializada na produção de Postes e Artefatos de Concreto, com soluções voltadas para os setores de construção civil e infraestrutura.

Desde sua origem, a empresa mantém como missão oferecer produtos com alto padrão de qualidade, guiada por um espírito empreendedor e pela busca contínua por melhoria de processos.

Ao longo de seus 40 anos, o Grupo expandiu suas operações, incorporou novas áreas de atuação e explorou mercados em diversas regiões do país, mantendo como norte o compromisso com excelência, inovação e responsabilidade.

Hoje, o Grupo Incopostes é composto por seis empresas que atuam de forma complementar no segmento de artefatos de concreto:

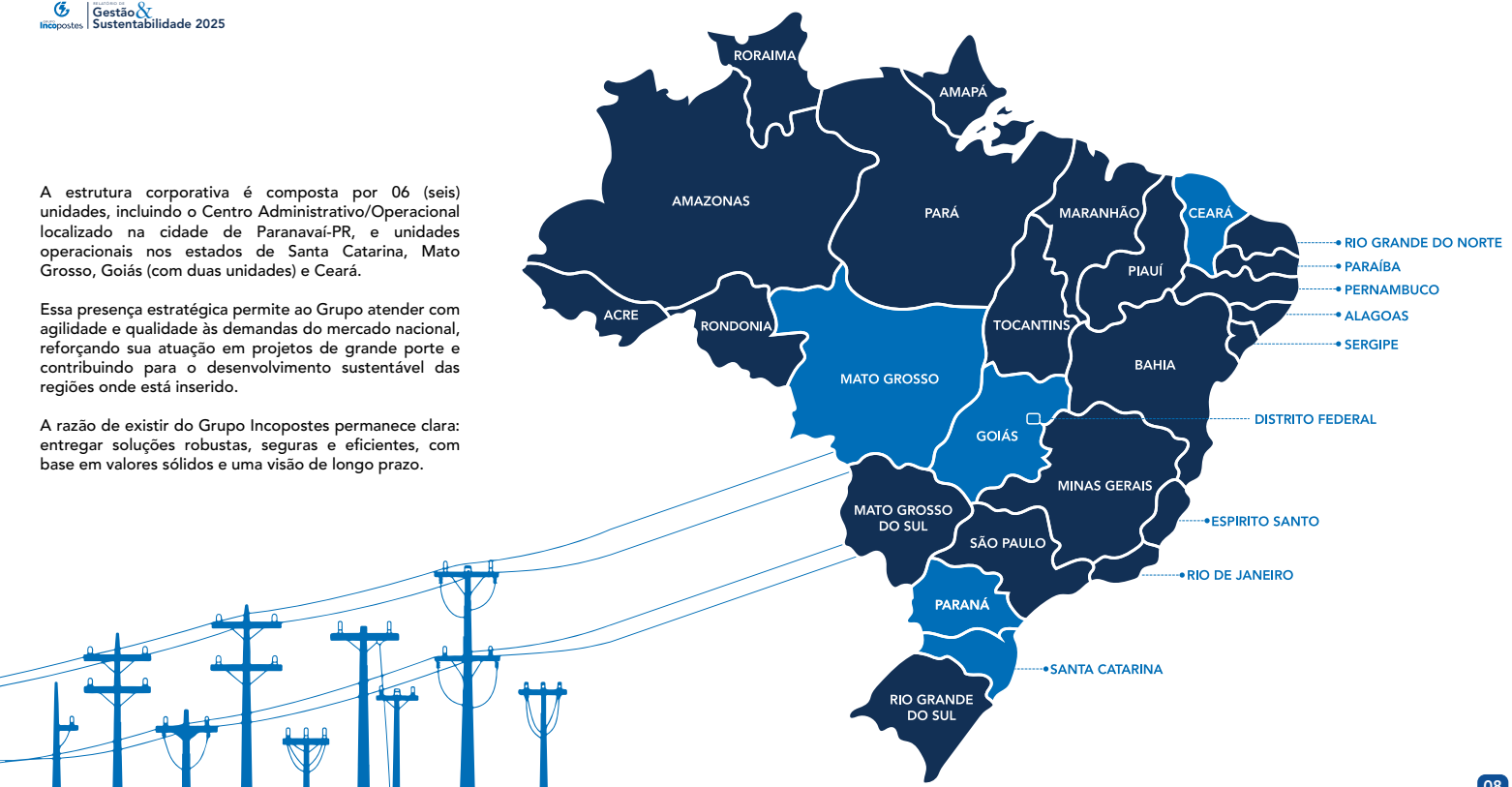
Incopostes - Postes e Artefatos de Concreto
Incoeste - Postes e Artefatos de Concreto
Incomix - Concreto Usinado
Incolabelle - Telhas de Concreto
Incolume - Transportes
Ipanema - Loteadora



A estrutura corporativa é composta por 06 (seis) unidades, incluindo o Centro Administrativo/Operacional localizado na cidade de Paranavaí-PR, e unidades operacionais nos estados de Santa Catarina, Mato Grosso, Goiás (com duas unidades) e Ceará.

Essa presença estratégica permite ao Grupo atender com agilidade e qualidade às demandas do mercado nacional, reforçando sua atuação em projetos de grande porte e contribuindo para o desenvolvimento sustentável das regiões onde está inserido.

A razão de existir do Grupo Incopostes permanece clara: entregar soluções robustas, seguras e eficientes, com base em valores sólidos e uma visão de longo prazo.



2.3 Diretoria

[GRI 2]

A estrutura societária do Grupo Incopostes é composta por dois sócios administradores, responsáveis pela condução estratégica da organização, e por uma equipe de gestores de áreas, que atuam diretamente na execução das operações e no alinhamento das práticas corporativas aos valores da empresa, com o objetivo de garantir que a sustentabilidade seja incorporada de forma transversal à gestão, criando ainda o Comitê de Governança.

Esse Comitê de Governança é responsável por definir diretrizes prioritárias, acompanhar metas e indicadores relacionados aos pilares ESG (Ambiental, Social e Governança) e validar ações que assegurem a longevidade e a perenidade dos negócios.

Suas atribuições envolvem o fornecimento de orientações técnicas e estratégicas para o monitoramento das iniciativas, sempre com foco na sustentabilidade e no crescimento responsável da organização.

Esse modelo reforça o compromisso do Grupo Incopostes com uma gestão ética, transparente e alinhada aos desafios contemporâneos, promovendo a integração entre desempenho econômico e impacto positivo para a sociedade e o meio ambiente.



Vilmar J. Marques
Fundador & Presidente



Irineu Martins
Vice-presidente

2.4 Áreas de atuação

[GRI 2-1; 2-6; 2-8]

O Grupo Incopostes é uma organização brasileira, de capital privado, fundada em 1986, com sede administrativa em Paranavaí-PR.

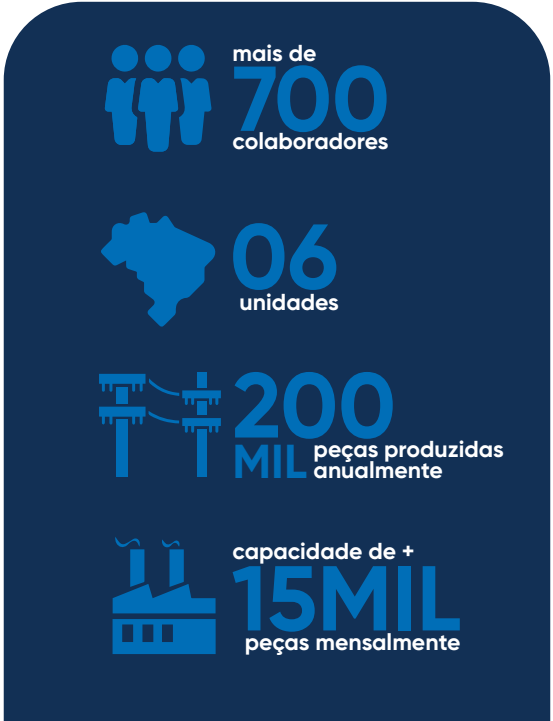
Especializado na fabricação de Postes e Artefatos de Concreto, o Grupo atua com soluções voltadas para os setores de infraestrutura energética e construção civil, mantendo como norte a excelência produtiva, o compromisso com a sustentabilidade e a melhoria contínua de seus processos.

Com uma estrutura industrial consolidada e presença estratégica em seis unidades operacionais — incluindo filiais nos estados de Santa Catarina, Mato Grosso, Goiás (duas unidades) e Ceará — o Grupo Incopostes atende demandas em todo o território nacional, com agilidade, qualidade e responsabilidade.

Seu portfólio de produtos contempla:
Postes de concreto para redes urbanas e rurais;
Linhas de distribuição e transmissão de energia;
Estruturas para **subestações;**
Telhas de concreto para cobertura e urbanização;
Concreto usinado para obras de pequeno, médio e grande porte.

A estrutura societária é composta por dois sócios administradores e gestores de áreas engajados na condução estratégica da organização.

No que se refere à força de trabalho, o Grupo Incopostes reconhece que seus colaboradores são o principal ativo da organização.



Seu portfólio de produtos contempla:
Postes de concreto para redes urbanas e rurais;
Linhas de distribuição e transmissão de energia;
Estruturas para subestações;
Telhas de concreto para cobertura e urbanização;
Concreto usinado para obras de pequeno, médio e grande porte.

A estrutura societária é composta por dois sócios administradores e gestores de áreas engajados na condução estratégica da organização.

No que se refere à força de trabalho, o Grupo Incopostes reconhece que seus colaboradores são o principal ativo da organização.

A empresa investe continuamente em capacitação, segurança, inclusão e valorização das pessoas, promovendo ambientes de trabalho saudáveis, produtivos e alinhados às melhores práticas de gestão.

Atualmente, o Grupo conta com aproximadamente 857 colaboradores distribuídos entre unidades industriais, administrativas e operacionais.

2.5 Nossos Propósitos

[GRI 2-22]

No Grupo Incopostes, acreditamos que cada decisão tomada, cada produto entregue e cada parceria estabelecida refletem nosso compromisso com a excelência, a responsabilidade e a geração de valor para a sociedade. Nossa atuação é guiada por princípios sólidos que se traduzem em ações concretas e sustentáveis.

MISSÃO

Prover produtos com qualidade ao mercado de distribuição, subestação, transmissão de energia e construção civil.

VISÃO

Estar entre os maiores e melhores fornecedores nacionais do segmento de artefatos de concreto até 2026.

VALORES

Satisfazer as necessidades dos clientes;

Respeitar compromissos com colaboradores, fornecedores e partes interessadas;

Melhorar continuamente produto e processo;

A ética e a transparência orientam nossas práticas, assegurando integridade em cada interação.

E a inovação nos inspira a enfrentar desafios complexos com inteligência, sustentabilidade e visão de futuro.

Esses princípios não apenas definem quem somos, mas também sustentam nosso propósito de contribuir para um futuro mais seguro, ético e inclusivo.

Ao construir uma empresa que valoriza pessoas, protege o meio ambiente e se engaja em iniciativas sociais, o Grupo Incopostes transforma sua missão em ação — reforçando seu papel como referência em soluções estruturais para o desenvolvimento do país.

2.6 Nossas Conquistas

[GRI 2-6]

A trajetória do Grupo Incopostes é marcada por conquistas que refletem a solidez de nossa cultura e a busca incessante pela excelência. Mais do que troféus, nossos reconhecimentos validam nosso compromisso com a qualidade técnica e o impacto positivo na sociedade.

Ao longo do último ano, consolidamos nossa reputação através de certificações e prêmios que reafirmam nossa liderança nos setores de energia e construção civil.

Essas vitórias são o resultado direto do esforço coletivo de nossos colaboradores e da confiança de nossos parceiros. Cada selo e premiação recebido em 2025 fortalece nossa base para os próximos 40 anos, provando que é possível unir alta performance operacional com responsabilidade ética e socioambiental.

Principais Reconhecimentos de 2025



Selo Empresa Amiga do HC (Categoria Prata)

Em 2025, o Grupo Incopostes reafirmou seu papel como agente de transformação social ao conquistar a Categoria Prata no Programa Selo Empresa Amiga do HC. Este reconhecimento é fruto do apoio direto a projetos voltados à saúde pública, contribuindo para a melhoria do atendimento e da infraestrutura hospitalar que atende milhares de pessoas.



Investidor 2025 – Hospital Pequeno Príncipe

Com orgulho, renovamos e fortalecemos nosso compromisso com a saúde infantojuvenil ao recebermos o reconhecimento como Investidor 2025 do Hospital Pequeno Príncipe. Este selo atesta a participação do Grupo Incopostes no suporte a um dos maiores centros hospitalares pediátricos do país, viabilizando investimentos em assistência, pesquisa e assistência humanizada. Para o Grupo, apoiar o Pequeno Príncipe é investir diretamente no futuro e na qualidade de vida das próximas gerações, alinhando nossos resultados corporativos à geração de valor social real.

Principais Reconhecimentos de 2025



Empresa Parceira: Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo

Em 2025, o Grupo Incopostes consolidou sua parceria com o Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo. Este apoio é fundamental para a manutenção de serviços de acolhimento, saúde e educação voltados a pessoas com deficiências múltiplas. Nossa contribuição auxilia na viabilização de mais de 400 mil atendimentos multidisciplinares por ano prestados pela instituição.



Certificado de Doação: Hospital Universitário Evangélico Mackenzie

Reafirmando nossa responsabilidade social através de incentivos fiscais, recebemos o reconhecimento do Hospital Mackenzie pela destinação de recursos via Imposto de Renda. Este investimento apoia diretamente os projetos da instituição que atendem anualmente mais de 100 mil crianças e adolescentes (de 0 a 17 anos) pelo Sistema Único de Saúde (SUS).



Parceria Cultural: Associação Laboratório de Artes

Acreditamos que a transformação social também acontece por meio da cultura. Por isso, somos parceiros da Associação Laboratório de Artes no projeto de incentivo fiscal "Laboratório de Artes nas Escolas". Esta iniciativa impacta positivamente crianças da rede pública de ensino, promovendo a educação e a cidadania através da arte.

Principais Reconhecimentos de 2025



Certificação Selo Social – Ciclo Paranavaí

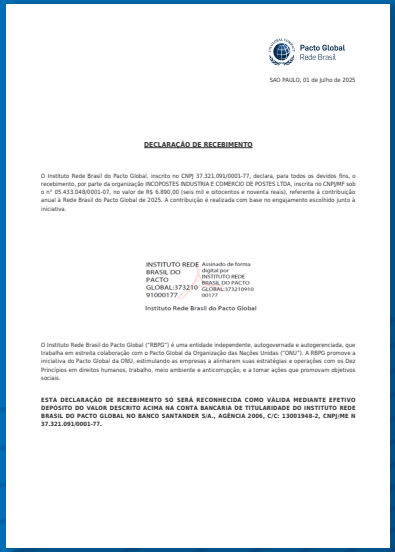
Reforçando o compromisso com o desenvolvimento territorial, o Grupo Incopostes recebeu a certificação do Instituto Selo Social em 2025. Este reconhecimento é concedido a organizações que demonstram compromisso público com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, por meio de projetos que geram impactos positivos reais na comunidade de Paranavaí-PR onde está localizado a sede da empresa.



Certificação ISO 9001:2015 – Unidade Massapê (CE)

Em 2025, celebramos a conquista da certificação ISO 9001 para a nossa unidade produtiva em Massapê, no Ceará. Este marco reafirma o compromisso do Grupo Incopostes com a padronização global de seus processos e com a qualidade técnica rigorosa de nossos produtos.
A certificação da unidade cearense é um passo decisivo em nossa estratégia de expansão nacional, assegurando que a excelência operacional que nos define há 40 anos seja aplicada com a mesma precisão em todas as nossas plantas.

Principais Reconhecimentos de 2025



Pacto Global
Rede Brasil

SAO PAULO, 01 de Julho de 2025

DECLARAÇÃO DE RECEBIMENTO

O Instituto Rede Brasil do Pacto Global, inscrito no CNPJ 37.321.091/0001-77, declara, para todos os devidos fins, o recebimento, por parte da organização INCOPOSTES INDUSTRIA E COMERCIO DE POSTES LTDA, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 05.433.048/0001-07, no valor de R$ 6.890,00 (seis mil e oitocentos e noventa reais), referente à contribuição anual à Rede Brasil do Pacto Global de 2025. A contribuição é realizada com base no engajamento escolhido junto à iniciativa.

INSTITUTO REDE BRASIL DO PACTO GLOBAL:37321091000177

Assinado de forma digital por INSTITUTO REDE BRASIL DO PACTO GLOBAL:37321091000177

Instituto Rede Brasil do Pacto Global

O Instituto Rede Brasil do Pacto Global ("RBPG") é uma entidade independente, autogovernada e autogerenciada, que trabalha em estreita colaboração com o Pacto Global da Organização das Nações Unidas ("ONU"). A RBPG promove a iniciativa do Pacto Global da ONU, estimulando as empresas a alinharem suas estratégias e operações com os Dez Princípios em direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção, e a tomar ações que promovam objetivos sociais.

ESTA DECLARAÇÃO DE RECEBIMENTO SÓ SERÁ RECONHECIDA COMO VÁLIDA MEDIANTE EFETIVO DEPÓSITO DO VALOR DESCRITO ACIMA NA CONTA BANCÁRIA DE TITULARIDADE DO INSTITUTO REDE BRASIL DO PACTO GLOBAL NO BANCO SANTANDER S/A., AGÊNCIA 2006, C/C: 13001948-2, CNPJ/ME N 37.321.091/0001-77.

Pacto Global da ONU

Em 2025, o Grupo Incopostes deu um passo histórico em sua jornada de sustentabilidade ao tornar-se signatário do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU). Com esta adesão, assumimos publicamente o compromisso de alinhar nossas estratégias e operações aos Dez Princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.
Mais do que uma assinatura, estabelecemos um investimento anual contínuo, iniciado em 2025, para viabilizar projetos e ações que contribuam diretamente para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Esta parceria reforça nossa visão de que o sucesso empresarial é indissociável do progresso global, posicionando a Incopostes como uma liderança ativa na construção de um mercado mais inclusivo e resiliente.



Escola Incopostes

O Grupo Incopostes acredita que o crescimento da organização está diretamente ligado ao desenvolvimento técnico e profissional de seus colaboradores. Por meio da Escola Incopostes, mantemos um programa contínuo de cursos e treinamentos especializados, garantindo que nossas equipes estejam preparadas para os desafios operacionais com excelência e segurança. Em 2025, alcançamos o marco de 431 colaboradores certificados em diversas frentes de atuação.

2.7 Ética, Integridade & Conformidade

[GRI 3-3; 2-23; 2-24; 2-16; 2-25; 2-26; 205-1; 406-1; 2-27; 416-2; 205-2]

O Grupo Incopostes consolida sua cultura de governança através de um sólido sistema de ética e transparência, que hoje permeia todas as nossas operações nacionais.

Nosso Código de Conduta Ética está plenamente integrado à nossa rotina, estabelecendo as diretrizes de integridade, respeito e profissionalismo para colaboradores e parceiros. Em 2025, garantimos que 100% dos novos colaboradores passassem pelo treinamento de integração ética, assegurando que o documento disponível em nosso site seja a base de cada decisão tomada na empresa.

Canal de Denúncias e Proteção Para sustentar nossa cultura de integridade, mantemos em operação um Canal de Denúncias independente e seguro. Em 2025, o canal funcionou de forma plena, permitindo registros anônimos ou identificados com garantia absoluta de sigilo e não retaliação. Todas as manifestações foram tratadas por uma equipe qualificada sob critérios de imparcialidade e rastreabilidade, gerando respostas efetivas e melhorias em nossos processos internos.

Conformidade e Prevenção Operamos em total conformidade com as legislações e normas técnicas do setor. Em 2025, avançamos na estruturação de nossas políticas de Prevenção à Corrupção e Lavagem de Dinheiro, preparando o terreno para a implementação, já em 2026, dos processos de Due Diligence para clientes e fornecedores estratégicos.

Capacitação e Futuro Mais do que normas, investimos em pessoas. Ao longo de 2025, realizamos sessões de sensibilização sobre ética e compliance. Para 2026, nosso cronograma de capacitação será expandido para incluir trilhas de aprendizado obrigatórias sobre:

- Prevenção ao assédio (moral e sexual) e discriminação;
- Proteção de Dados (LGPD);
- Gestão de Conflitos de Interesse.

Essa maturidade na governança assegura que o Grupo Incopostes não apenas cresça em infraestrutura, mas evolua como uma organização confiável, ética e segura para todos os seus públicos.



2.8 Público de Relacionamento

[GRI 2-29; 2-30; 3]

O Grupo Incopostes reconhece que sua atuação no segmento de infraestrutura, artefatos de concreto e construção civil depende de um ecossistema sólido e colaborativo de relacionamentos.

A identificação e o engajamento dos públicos de relacionamento são conduzidos de forma estruturada, considerando a relevância de cada parte interessada para a estratégia de negócios, a sustentabilidade e a responsabilidade socioambiental da organização.

Nossos principais públicos de relacionamento incluem:



Clientes: empresas de energia, construtoras, loteadoras, órgãos públicos e empreendimentos privados, com os quais mantemos comunicação transparente, atendimento técnico especializado e soluções adaptadas às necessidades específicas de cada projeto;

Colaboradores: profissionais das áreas industrial, logística, administrativa e de gestão, que recebem capacitação contínua, atuam em ambientes seguros e têm participação ativa em programas internos voltados ao desenvolvimento humano e à valorização profissional;

Fornecedores e prestadores de serviços: parceiros estratégicos nas áreas de insumos, transporte, manutenção, tecnologia e engenharia, avaliados segundo critérios de qualidade, conformidade legal e responsabilidade socioambiental, com os quais construímos relações pautadas pela ética e pela confiança;

Comunidade local: moradores, instituições e agentes sociais das regiões onde operamos, com os quais buscamos promover relações respeitosas, de baixo impacto ambiental e com contribuição efetiva para o desenvolvimento regional;

Órgãos reguladores e governamentais: entidades como prefeituras, secretarias estaduais, órgãos ambientais, agências reguladoras e instituições de fiscalização, com os quais mantemos diálogo constante e cumprimento rigoroso das exigências legais e normativas do setor;

Associações e entidades de classe: sindicatos, federações e associações representativas dos setores de infraestrutura, concreto e construção civil, onde participamos ativamente de fóruns, debates e iniciativas voltadas ao fortalecimento da indústria nacional.

A abordagem de engajamento é planejada para garantir que as interações sejam regulares, relevantes e adequadas ao perfil de cada público, permitindo a construção de relacionamentos duradouros e sustentáveis.

Esse processo é revisado periodicamente para assegurar que o Grupo Incopostes continue atendendo às expectativas de seus stakeholders e fortalecendo sua reputação como referência em soluções estruturais de alta qualidade.

2. Compromisso com a Sustentabilidade

[GRI 2-23; 2-24; 2-25; 2-26]

O Grupo Incopostes compreende a sustentabilidade como um pilar estratégico para o crescimento responsável e a perenidade dos negócios.

Nossa atuação está pautada no equilíbrio entre desempenho econômico, responsabilidade social e preservação ambiental, alinhando-se aos princípios do desenvolvimento sustentável e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

A Política de Sustentabilidade do Grupo Incopostes estabelece diretrizes claras para a criação e gestão de iniciativas sustentáveis, vinculando e monitorando o impacto das operações nas comunidades onde atuamos e em toda a cadeia de valor.

Essa política foi construída com base na Missão, Visão e Valores da empresa, e orienta decisões nos âmbitos social, ambiental e econômico, promovendo ações que contribuam para um futuro mais justo, seguro e responsável.

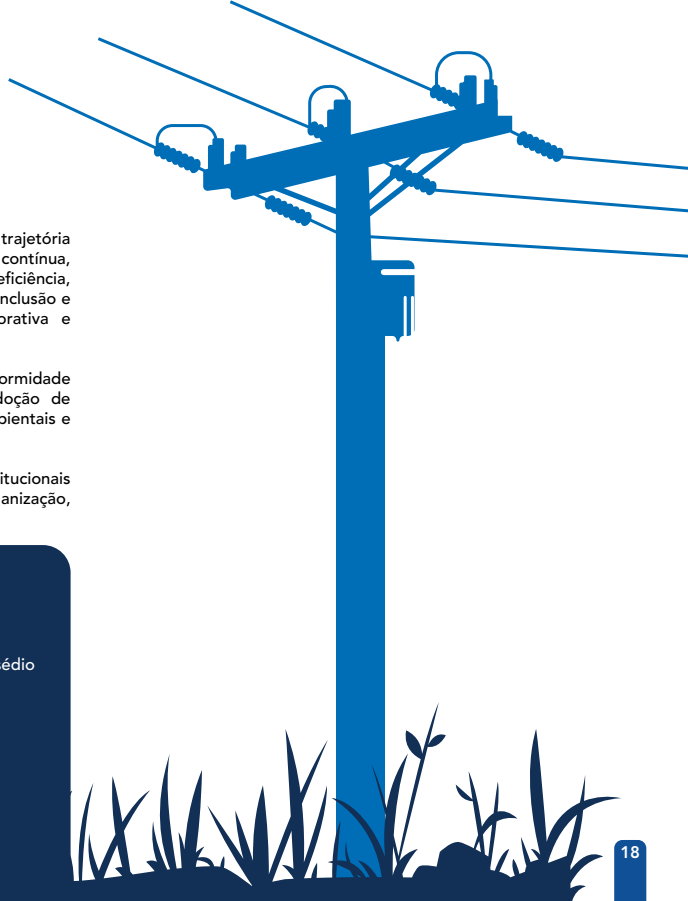
No âmbito operacional, contamos com sistemas internos e processos integrados voltados à execução das políticas de sustentabilidade, garantindo aderência às normas internas, legislações aplicáveis e melhores práticas do mercado. Essa estrutura possibilita que o compromisso com a sustentabilidade esteja presente em todas as etapas das operações, desde o planejamento estratégico até a execução em campo.

Neste contexto, o Grupo Incopostes marca sua trajetória na agenda ESG por uma evolução contínua, implementando iniciativas voltadas à ecoeficiência, gestão responsável de recursos, programas de inclusão e diversidade, promoção da integridade corporativa e ações sociais nas comunidades onde atua.

Nosso histórico demonstra não apenas conformidade regulatória, mas também proatividade na adoção de soluções inovadoras que reduzem impactos ambientais e ampliam benefícios socioeconômicos.

O Grupo mantém um conjunto de políticas institucionais que orientam a conduta e os processos da organização, incluindo:

- Código de Ética e Conduta;
- Canal de Denúncias Operante;
- Manual do Colaborador;
- Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e Discriminação;
- Política de Igualdade e Diversidade;
- Política de Privacidade de Dados;
- Política Geral de Segurança da Informação;
- Política de Proteção de Dados; e
- Política de Sustentabilidade.



Esses instrumentos estabelecem padrões de comportamento e relacionamento no âmbito da cidadania corporativa, combate à corrupção, gestão de conflitos de interesse, confidencialidade, condutas externas e uso responsável da tecnologia.

Em relação aos compromissos externos voluntários, o Grupo Incopostes mantém adesão e engajamento com iniciativas internacionais de relevância, tais como o Pacto Global da ONU – comprometido com seus dez princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Para garantir que seus impactos sejam monitorados e mitigados de forma eficaz, o Grupo adota processos estruturados de diligência, como avaliação contínua de riscos socioambientais, cláusulas contratuais protetivas na cadeia de suprimentos, monitoramento de indicadores ESG e promoção de boas práticas entre fornecedores e parceiros.

Além disso, disponibiliza mecanismos formais de escuta e resolução de conflitos, como o Canal de Denúncias, o Código de Ética e Conduta e os processos internos de compliance. Esses instrumentos asseguram que colaboradores, fornecedores, clientes e demais partes interessadas possam reportar situações de risco ou condutas inadequadas com segurança, confidencialidade e responsabilidade.

Todas as manifestações são tratadas com rigor e transparência, reforçando o compromisso da empresa com uma governança íntegra e confiável.

Ao integrar sustentabilidade à sua cultura organizacional, o Grupo Incopostes reafirma seu papel como agente de transformação, promovendo o equilíbrio entre desempenho econômico, impacto positivo e respeito às pessoas e ao meio ambiente.





4. Gestão Ambiental

[GRI 301; 302; 306]

O Grupo Incopostes reafirma seu compromisso inegociável com o meio ambiente, entendendo que a preservação dos recursos naturais e a mitigação dos impactos de suas operações não são apenas obrigações legais, mas sim um dever ético e uma responsabilidade socioambiental intrínseca ao seu modelo de negócio.

Guiados por esse propósito, estruturamos políticas corporativas específicas para a gestão ambiental, alinhadas às melhores práticas de mercado e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), com foco na ecoeficiência, na inovação sustentável e na promoção de processos produtivos menos poluentes e mais conscientes.

No âmbito dos materiais utilizados, o Grupo Incopostes busca constantemente otimizar o uso de insumos em suas operações, priorizando matérias-primas de origem controlada, com menor impacto ambiental e maior durabilidade. A gestão de resíduos é conduzida com responsabilidade, por meio de ações de reaproveitamento, reciclagem e descarte adequado, promovendo a economia circular e reduzindo a geração de resíduos sólidos.

Em relação ao consumo de energia, a empresa adota práticas de eficiência energética em suas unidades industriais e administrativas, investindo em tecnologias que reduzem o consumo e promovem o uso racional dos recursos.

A busca por fontes menos poluentes e o monitoramento contínuo dos indicadores energéticos fazem parte da estratégia de mitigação dos efeitos das mudanças climáticas.

Quanto à gestão de resíduos, o Grupo Incopostes implementa processos de controle e rastreabilidade, garantindo que os resíduos gerados sejam tratados conforme a legislação vigente e com o menor impacto possível ao meio ambiente.

A empresa também atua na conscientização de fornecedores e parceiros, estimulando condutas ambientalmente responsáveis em toda a cadeia de suprimentos.

Como parte dessa estratégia, em 2026, o Grupo iniciará capacitação e conscientização socioambiental de nossos colaboradores, promovendo treinamentos que reforçam a importância de práticas responsáveis e que estimulam a aplicação de hábitos sustentáveis no dia a dia de trabalho.

Acreditamos que a mudança começa dentro de casa, e que cada profissional, ao incorporar valores ambientais, potencializa o alcance de nossas metas.

A gestão ambiental do Grupo Incopostes é integrada ao planejamento estratégico e revisada periodicamente, assegurando que nossas operações estejam alinhadas aos compromissos ESG e contribuam efetivamente para a construção de um futuro mais equilibrado e sustentável.

5. Gestão do Capital Humano

[GRI 3-3; 401; 403; 404; 413]

O Grupo Incopostes entende que o capital humano é seu maior ativo estratégico e o elemento que sustenta a qualidade e a confiabilidade de todos os serviços prestados.

Nosso compromisso com as pessoas vai muito além do cumprimento de obrigações legais: buscamos criar um ambiente de trabalho seguro, inclusivo, respeitoso e orientado ao desenvolvimento contínuo.

Investimos de forma consistente em programas de capacitação e treinamentos técnicos, abrangendo desde a operação em vigilância patrimonial e portaria remota até a utilização de tecnologias de monitoramento e protocolos de segurança avançados. Esses treinamentos incluem também temas relacionados à ética, à responsabilidade socioambiental e ao atendimento humanizado, reforçando a importância da postura profissional alinhada aos valores da empresa.

A gestão de capital humano do Grupo Incopostes está estruturada para promover:

Segurança e bem-estar dos colaboradores: com políticas de saúde ocupacional, ações preventivas e monitoramento constante das condições de trabalho;

Desenvolvimento profissional: por meio de cursos internos e externos, capacitações obrigatórias e treinamentos comportamentais, ampliando competências técnicas e socioemocionais;

Valorização da diversidade e inclusão: respeitando diferentes perfis e promovendo oportunidades iguais de crescimento na empresa;

Diálogo e engajamento – canais abertos para feedbacks, reuniões periódicas e escuta ativa das necessidades da equipe;

Ações sociais voltadas à comunidade – participação ativa em projetos e iniciativas locais, reforçando nosso papel como agente transformador e contribuindo para o desenvolvimento das regiões onde atuamos.

Essa visão integrada fortalece o engajamento dos colaboradores, melhora a retenção de talentos e contribui para a entrega de serviços com alto padrão de qualidade.





5.1 Programa Jovem Aprendiz

[GRI 405]

O Programa Jovem Aprendiz do Grupo Incopostes representa um compromisso concreto com a formação profissional e a inserção de jovens no mercado de trabalho.

Por meio de vagas direcionadas, a empresa oferece capacitação prática aliada a conteúdos teóricos, preparando os participantes para desempenhar funções técnicas e administrativas dentro da organização.

Um diferencial relevante é a possibilidade de recontratação após o término do contrato de aprendizagem, o que garante que os jovens que se destacam tenham a oportunidade de continuar desenvolvendo sua carreira na empresa, aproveitando a experiência adquirida durante o programa e fortalecendo o quadro de talentos internos.

Com essa iniciativa, o Grupo Incopostes não apenas cumpre a legislação vigente, mas também promove inclusão social, geração de renda e formação de competências profissionais.

O programa é estruturado para atender tanto às demandas de mão de obra qualificada da organização quanto ao desenvolvimento humano dos aprendizes, ampliando suas perspectivas de empregabilidade e crescimento.

20 Contratação de Jovens Aprendizes no ano de 2025

5.2 Campanhas de Conscientização

[GRI 401]

O Grupo Incopostes consolida a conscientização e a solidariedade como pilares de sua cultura. Em 2025, nosso calendário de ações evoluiu para um modelo que une saúde, educação financeira e investimento social estratégico, impactando tanto nosso público interno quanto as comunidades onde estamos inseridos.

Nossas iniciativas de 2025 destacaram-se pelo foco em educação e prevenção.

Investimento Social e Futuro



Apoio ao CECAP Paranavaí (Arduino Day 2025)

Mantemos, desde 2021, o apoio aos projetos da CECAP via Fundo para a Infância e Adolescência (FIA). Em 2025, celebramos o impacto dessa parceria no Arduino Day, reforçando nossa crença na tecnologia como ferramenta de transformação social para crianças e adolescentes.



Formação Técnica (Senai na Matriz)

Abrimos as portas da nossa Matriz para a turma de Técnico em Edificações do Colégio Ipiranga (SENAI Maringá). A visita técnica permitiu que futuros profissionais conhecessem de perto o rigoroso processo de fabricação de postes de concreto, unindo teoria acadêmica e prática industrial.

Valorização do Capital Humano







Educação Financeira com Henrique Câmara

Entendendo que o bem-estar do colaborador vai além do ambiente de trabalho, promovemos a palestra "Como Dominar suas Finanças". A condução de Henrique Câmara (estrategista financeiro) trouxe aos nossos times de produção ferramentas práticas sobre mentalidade estratégica e planejamento, promovendo estabilidade e qualidade de vida.





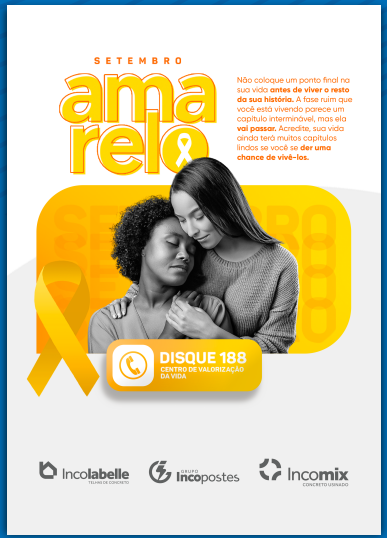


Campanha de Fraldas

O espírito de colaboração do Grupo Incopostes se manifesta de forma concreta no apoio aos novos pais e mães da nossa equipe. Por meio de uma iniciativa coordenada pelo RH, promovemos a arrecadação interna para a compra de fraldas destinadas aos colaboradores que celebram a chegada de seus filhos.Esta ação baseia-se na adesão voluntária, onde os próprios colegas contribuem via desconto em folha para apoiar uns aos outros em um momento tão especial da vida familiar. Em 2025, essa corrente de solidariedade alcançou o expressivo marco de 1.600 fraldas entregues, fortalecendo os vínculos de cuidado e empatia que definem nossa cultura organizacional.

Calendário de Saúde e Prevenção

As campanhas de conscientização foram reforçadas com materiais educativos e ações de sensibilização voltadas ao autocuidado. Durante o Setembro Amarelo, intensificamos as campanhas internas de apoio emocional, com divulgações em grupos e murais, reforçando o canal de apoio CVV (188) e a premissa de que nenhum colaborador está sozinho. No Outubro Rosa focamos na importância do diagnóstico precoce e do autocuidado como prova de amor à vida. No Novembro Azul, tivemos ações voltadas ao público masculino, quebrando tabus e incentivando a prevenção como uma atitude de responsabilidade.



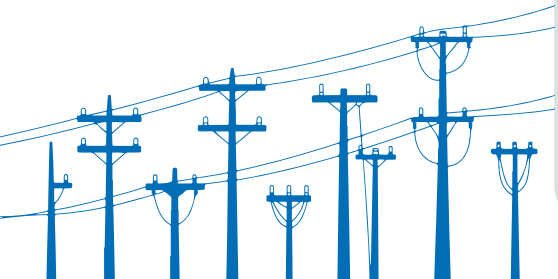




5.3 Canais de Comunicação, Denúncia e Relacionamento

[GRI 2; 205-3; 401; 402; 406; 412]

O Grupo Incopostes dispõe de uma estrutura sólida e transparente de comunicação que contempla canais de atendimento por telefone, website e ouvidoria, a fim de atender as demandas de seus públicos internos e externos, com foco na eficiência, ética e documentação rigorosa.



Canal de Denúncias

Trata-se de um mecanismo independente, seguro e confidencial, destinado a receber relatos sobre práticas irregulares, violações de conduta, assédio ou qualquer situação que comprometa a integridade e os valores da organização.

Nosso objetivo é garantir que colaboradores, parceiros e terceiros possam reportar inconformidades sem medo de retaliação.

Todas as denúncias são formalmente registradas e acompanhadas conforme política interna específica, com etapas claras para investigação, análise e resolução. O anonimato é assegurado, e o processo é conduzido com total discrição e imparcialidade, fortalecendo a cultura ética e de compliance.

Central de Relacionamento com o Cliente

Oferecemos um ponto de contato para recebimento de dúvidas, reclamações, sugestões e elogios relacionados aos serviços prestados pelo Grupo Incopostes, a fim de assegurar a satisfação, a fidelização e o atendimento eficiente às necessidades dos clientes, fortalecendo a confiança e a reputação da empresa.

Cada interação é documentada e acompanhada até sua conclusão, respeitando prazos e padrões de qualidade estabelecidos. Relatórios periódicos subsidiam decisões estratégicas e melhorias operacionais.

As informações são tratadas com confidencialidade e em conformidade com a legislação vigente, incluindo normas de proteção de dados.

Central de Relacionamento com o Colaborador

Oferecemos ao colaborador um canal de atendimento estruturado para receber e tratar dúvidas, sugestões, elogios e demandas relacionadas ao ambiente de trabalho, benefícios, treinamentos, políticas internas e outros assuntos pertinentes.

Nosso foco é estreitar o diálogo e o engajamento dos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho colaborativo e transparente.

As solicitações são registradas em sistema próprio, garantindo o acompanhamento, controle de prazos e a geração de relatórios para as áreas responsáveis e para a alta gestão. A central também monitora a satisfação dos colaboradores com os atendimentos, utilizando feedback para melhorias contínuas.

Todas essas centrais funcionam com base em políticas internas bem definidas, que determinam fluxos, responsabilidades e garantias para o tratamento adequado das informações recebidas.

Os atendimentos são documentados eletronicamente, assegurando rastreabilidade e transparência em auditorias e revisões gerenciais e produzidos relatórios gerenciais periódicos que apoiam a alta direção na tomada de decisões e na melhoria contínua dos processos.

No ano de 2025 a Ouvidoria do Grupo Incopostes recebeu 60 chamados. Sendo essas **18 denúncias, 6 dúvidas, 5 elogios, 27 reclamações e 6 sugestões.** Fechando o ano com todos esses chamados concluídos.

5.4 Diversidade e Inclusão

[GRI 406; 412]

A inclusão, o respeito e a valorização do ser humano são pilares fundamentais da cultura do Grupo Incopostes. Acreditamos que um ambiente de trabalho diverso e acolhedor é essencial para o crescimento sustentável da organização e para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

Nesse contexto, O Grupo Incopostes desenvolve práticas que promovem a inclusão efetiva de todos os colaboradores, independentemente de suas características pessoais, garantindo oportunidades iguais e um ambiente livre de discriminação.

A empresa dedica atenção especial à contratação e desenvolvimento de Pessoas com Deficiência (PCD), assegurando adaptações necessárias nos postos de trabalho, acessibilidade e sensibilização contínua das equipes para fortalecer a integração e o respeito mútuo.

Através de treinamentos, campanhas internas e ações de sensibilização, a empresa reforça o compromisso com a diversidade e a inclusão, criando um espaço onde todos possam se sentir acolhidos, respeitados e valorizados, promovendo a equidade e a igualdade de oportunidades em todos os níveis da organização.





122

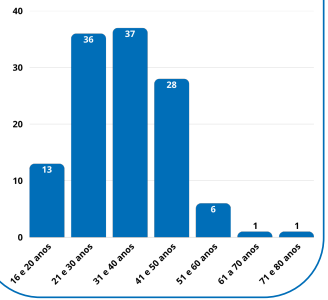
Colaboradores do Sexo Feminino

122 mulheres com contrato de trabalho por prazo indeterminado

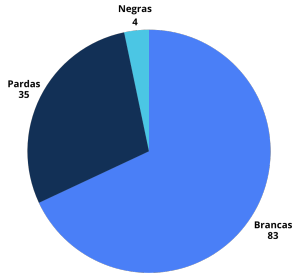
121 mulheres não portadoras de quaisquer deficiências;

01 mulher portadora de deficiência auditiva;

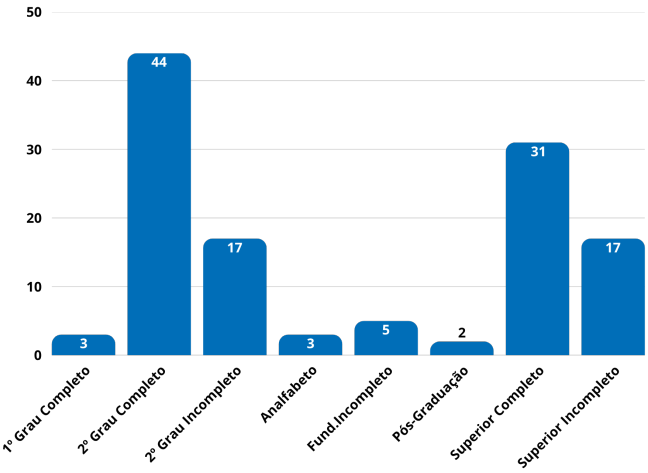
Idade Colaboradoras



Raça Colaboradoras



Grau de Instrução Colaboradoras



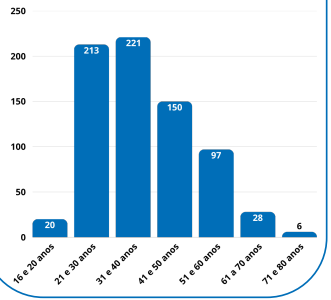
735

Colaboradores do Sexo Masculino

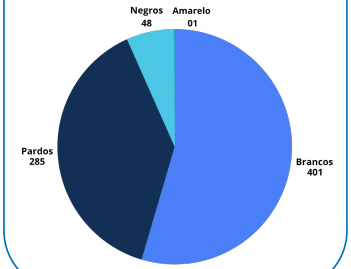
735 homens com contrato de trabalho por prazo indeterminado

708 homens não são portadores de quaisquer deficiências;
05 homens portadores de deficiência auditiva;
16 homens portadores de deficiência física;
05 homens portadores de deficiência visual
01 homem reabilitado

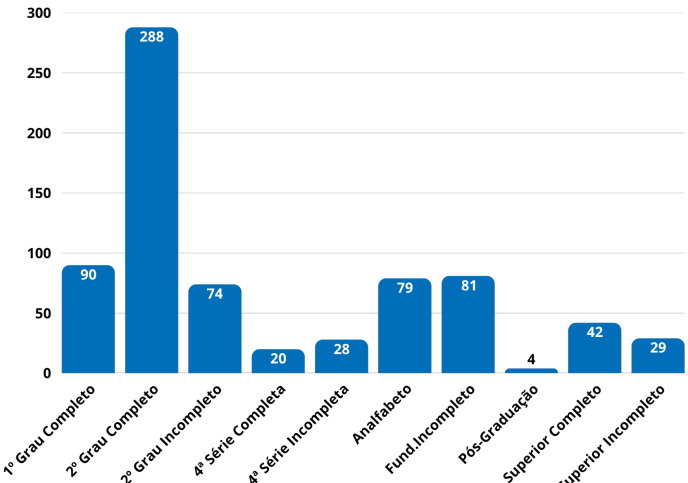
Idade Colaboradores



Raça Colaboradores



Grau de Instrução Colaboradores



Colaboradores
Feminino (Funções Ocupadas)

Cargo / Função	Nível	Quantidade
Almoxarife	I	1
Almoxarife	III	1
Almoxarife	V	1
Analista de ARH	I	1
Analista de Contabilidade	II	1
Aprendiz - Assist. Adm	-	8
Armador	III	1
Armador	V	1
Assist. Administrativo	II	1
Assist. Administrativo	V	1
Assist. Comercial	III	1
Assist. Comercial	IV	1
Assist. de ARH	I	1
Assist. de ARH	II	2
Assist. de ARH	V	1
Assist. de Contabilidade	II	1
Assist. de Laboratório	I	1
Assist. de Ppcm	I	1
Assist. de Ppcm	IV	1
Assist. de Qualidade	II	1
Assist. Financeiro	I	2
Assist. Financeiro	II	1
Assist. Tec. Engenharia	I	1
Assist. Tec. Engenharia	III	1
Aux. Administrativo	I	7
Aux. Administrativo	II	2
Aux. Administrativo	V	1
Aux. de Compras	I	1
Aux. de Laboratório	IV	1
Aux. de Manutenção	IV	1
Aux. de Ppcm	I	1
Aux. de Ppcp	I	1
Aux. de Qualidade	V	1
Aux. de Transporte	II	1
Tecnico de Segurança	IV	2
Vendedor	V	1
Zelador(a)	I	6
Zelador(a)	II	2

Cargo / Função	Nível	Quantidade
Aux. de Transporte	III	1
Aux. Tecnico Fabril	I	1
Auxiliar Comercial	III	2
Auxiliar Comercial	V	2
Auxiliar Contabil	III	1
Auxiliar Contabil	V	1
Auxiliar de ARH	I	6
Auxiliar de ARH	II	2
Auxiliar de ARH	III	1
Auxiliar de ARH	IV	1
Auxiliar de ARH	V	1
Concretista	I	7
Concretista	II	6
Concretista	III	2
Concretista	IV	2
Concretista	V	3
Diretor Administrativo	-	2
Enc. de Armadura	I	1
Enc. de Produção	I	1
Estagiário	-	1
Gerente Administrativo	I	1
Gerente de Compras	III	1
Gerente Financeiro	I	1
Operador de Maquinas	I	1
Operador de Maquinas	V	2
Operador de Talha	IV	1
Operador de Talha	V	1
Porteiro Industrial	I	1
Recepcionista	-	1
Supervisor Contabilidade	I	1
Supervisor de ARH	V	1
Supervisor Financeiro	II	1
Tecnico de Segurança	I	2
Tecnico de Segurança	III	2

Colaboradores
Masculino (Funções Ocupadas)

Cargo / Função	Nível	Quantidade
Enc. de Concretagem	V	3
Enc. de Laboratório	V	1
Enc. de Manutenção	III	1
Enc. de Manutenção	IV	1
Enc. de Manutenção	V	2
Enc. de Movimentação	I	3
Enc. de Movimentação	II	2
Enc. de Movimentação	III	2
Enc. de Movimentação	V	1
Enc. de Produção	IV	1
Encarregado de Transporte	I	1
Eng. de Seg. do Trabalho	-	1
Gerente Comercial	V	1
Gerente de ARH	V	1
Gerente de Laboratório	I	1
Gerente de Manutenção	I	1
Gerente de Ppcm	V	1
Gerente de Ppcp	II	1
Gerente de TI	V	1
Gerente de Transporte	V	1
Gerente Fabril	I	8
Gerente Fabril	V	2
Mecânico de Veículos	I	1
Mecânico Industrial	I	1
Mecânico Industrial	IV	3
Médico do Trabalho	-	1
Mestre de Obra	I	1
Motorista de Carreta	I	7
Motorista de Carreta	II	2
Motorista de Carreta	III	1
Motorista de Carreta	IV	5
Motorista de Carreta	V	9
Motorista Ônibus	I	1
Motorista Truck	I	2
Motorista Truck	III	1
Motorista Truck	IV	3
Motorista Truck	V	6
Op. de Pá Carregadeira	I	3

Cargo / Função	Nível	Quantidade
Aux. de Manut. de Veic.	IV	1
Aux. de Manutenção	I	6
Aux. de Manutenção	II	7
Aux. de Manutenção	III	1
Aux. de Manutenção	IV	2
Aux. de Manutenção	V	3
Aux. de Marceneiro	V	1
Aux. de Ppcp	III	1
Aux. de Transporte	II	1
Aux. de Transporte	III	2
Aux. Financeiro	V	1
Auxiliar Comercial	II	1
Auxiliar Comercial	III	1
Auxiliar de ARH	IV	2
Comprador	I	1
Comprador	II	1
Comprador	IV	1
Comprador	V	1
Concretista	I	86
Concretista	II	21
Concretista	III	13
Concretista	IV	16
Concretista	V	42
Diretor Administrativo	-	1
Eletricista Industrial	I	3
Eletricista Industrial	II	2
Eletricista Industrial	IV	1
Eletricista Industrial	V	1
Eletromecânico	I	1
Eletromecânico	II	1
Eletromecânico	III	1
Enc. de Armadura	I	4
Enc. de Armadura	II	2
Enc. de Armadura	III	2
Enc. de Armadura	IV	1
Enc. de Armadura	V	2
Enc. de Concretagem	I	2
Enc. de Concretagem	IV	1

Cargo / Função	Nível	Quantidade
Ajudante Motorista	II	1
Ajudante Motorista	IV	1
Almoxarife	I	3
Almoxarife	II	2
Almoxarife	IV	1
Almoxarife	V	4
Analista Adm.	IV	1
Analista Financeiro	III	1
Aprendiz - Assist. Adm	-	10
Aprendiz - Aux. de Produção	-	2
Armador	I	53
Armador	II	20
Armador	III	11
Armador	IV	9
Armador	V	25
Assist. Comercial	V	1
Assist. de ARH	I	1
Assist. de ARH	III	1
Assist. de Laboratório	II	1
Assist. de Laboratório	V	1
Assist. de Manutenção	IV	1
Assist. de Manutenção	V	3
Assist. de TI	II	1
Assist. de Transporte	IV	1
Assist. de Transporte	V	1
Assist. Financeiro	I	1
Assist. de Manut. de Veic.	III	1
Assist. Tec. Engenharia	III	1
Aux. Administrativo	I	6
Aux. Administrativo	II	1
Aux. Administrativo	III	1
Aux. de Eletricista	III	2
Aux. de Laboratório	I	8
Aux. de Laboratório	III	6
Aux. de Laboratório	IV	1
Aux. de Laboratório	V	2
Aux. de Manut. de Veic.	I	1
Aux. de Manut. de Veic.	II	1

Cargo / Função	Nível	Quantidade
TAC - Transportador Autônomo	-	19
Técnico de Segurança	I	2
Técnico de Segurança	III	1
Técnico de Segurança	V	1
Vendedor	V	1
Vigia	I	3
Vigia	II	4
Vigia	IV	1
Vigia	V	3
Vigilante/Vigia Patrimonial	-	2
Zelador(a)	I	4
Zelador(a)	II	1
Zelador(a)	IV	1
Zelador(a)	V	2

5.5 Segurança do Trabalho

[GRI 403-1; 403-2; 403-3; 404-4]

A Segurança do Trabalho é um dos pilares centrais da atuação do Grupo Incopostes, refletindo o compromisso inegociável com a preservação da vida, a saúde e o bem-estar de todos os colaboradores.

E, com isso, adotamos uma gestão estruturada, preventiva e orientada para resultados, que busca não apenas atender, mas superar os requisitos legais e regulamentares, em especial às Normas Regulamentadoras (NRs) e demais diretrizes aplicáveis ao setor.

Para assegurar esse padrão de excelência, são mantidas regras claras, procedimentos operacionais rigorosos e protocolos específicos para cada tipo de atividade e posto de serviço. Esses instrumentos são continuamente avaliados e aprimorados, garantindo que reflitam as melhores práticas e incorporem inovações que aumentem a segurança e a eficiência operacional.

O desenvolvimento e a capacitação contínua das equipes ocupam papel de destaque através de programas de treinamento periódicos, palestras técnicas, campanhas de conscientização e orientações práticas abordam desde o uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) até a prevenção de riscos específicos e a adoção de comportamentos seguros no cotidiano.







Complementarmente, inspeções e auditorias internas promovem o monitoramento constante, permitindo identificar oportunidades de melhoria e implementar ações corretivas de forma ágil e eficaz.

Essa abordagem integrada e sistêmica — que combina conformidade legal, educação, monitoramento e melhoria contínua — reafirma o propósito do Grupo Incopostes de oferecer um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo, fortalecendo a confiança de seus colaboradores e contribuindo para a responsabilidade social e a sustentabilidade de suas operações.

28 Ocorrências registadas em 2025.



6. Governança Corporativa

6.1 Fornecedores e Gestão de Mudanças

[GRI 204-1; 308-1; 414-1]

O Grupo Incopostes exerce um papel ativo e estratégico na construção de uma cadeia de valor responsável, onde cada fornecedor e parceiro é visto como parte fundamental para o alcance de resultados sustentáveis.

Mais do que estabelecer requisitos, a empresa promove uma relação pautada por ética, transparência e compromisso mútuo, assegurando que todos compartilhem os mesmos princípios de integridade, respeito às leis e responsabilidade socioambiental.

Antes de qualquer mudança significativa em processos, contratos ou requisitos técnicos, O Grupo Incopostes realiza uma gestão de mudanças preventiva, baseada em diálogo aberto e planejamento conjunto, garantindo previsibilidade e fortalecendo a parceria.

Essa postura evita riscos, preserva a qualidade das entregas e potencializa oportunidades de inovação e melhoria contínua.

Para a empresa, sustentabilidade não é uma meta isolada, mas sim um valor que deve permear toda a rede de relacionamentos. Por isso, incentiva e apoia ativamente seus fornecedores na adoção de práticas seguras, socialmente justas e ambientalmente corretas, fomentando a conformidade com legislações, normas técnicas e padrões internacionais de governança.

Ao promover essa integração, o Grupo Incopostes transforma sua cadeia de suprimentos em um ecossistema coeso, resiliente e comprometido com a criação de valor duradouro — um elo forte na consolidação de resultados que beneficiam não apenas a empresa, mas toda a sociedade.

6.2 Políticas de Compliance e Cláusulas Contratuais de Responsabilidade Socioambiental

[GRI 2-23; 2-24; 2-25; 2-26; 203; 205-2; 206-1; 306; 413]

O Grupo Incopostes mantém um sólido sistema de compliance, estruturado para assegurar que todas as suas operações estejam em plena conformidade com leis, normas e regulamentos aplicáveis.

Esse compromisso é materializado por meio de políticas internas claras, revisadas periodicamente, que orientam condutas éticas, previnem irregularidades e promovem a integridade em todos os níveis da organização.

Nos contratos firmados com fornecedores, parceiros e prestadores de serviços, a empresa estabelece cláusulas específicas voltadas à responsabilidade socioambiental, garantindo que todos os envolvidos compartilhem os mesmos princípios de sustentabilidade, respeito aos direitos humanos e preservação do meio ambiente. Essa abordagem fortalece a governança corporativa e cria um ambiente de negócios baseado na transparência, no respeito às leis e no compromisso com o desenvolvimento sustentável.

Ao integrar compliance e responsabilidade socioambiental às suas relações contratuais, o Grupo Incopostes reforça que o crescimento empresarial só é legítimo quando acontece de forma ética, segura e em harmonia com a sociedade e o planeta.

6.3 Privacidade e Proteção dos Dados Pessoais e Segurança da Informação

[GRI 418]

O Grupo Incopostes trata a privacidade e a proteção de dados como prioridades estratégicas, especialmente por atuar em serviços que lidam diretamente com informações sensíveis, como ocorre na portaria remota e em soluções de monitoramento.

Para tanto, segue rigorosamente a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e demais legislações aplicáveis, adotando medidas técnicas e administrativas para prevenir acessos não autorizados, uso indevido, perda ou vazamento de informações.

Mediante um sistema de Gestão de Segurança da Informação eficaz, pautado por políticas robustas, controles contínuos e treinamentos regulares, garantimos que todos os colaboradores compreendam suas responsabilidades no tratamento de dados desde a sua coleta até o efetivo descarte, em respeito ao seu ciclo de vida.

Além disso, a empresa investe constantemente em tecnologia de ponta e procedimentos de monitoramento, assegurando confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações.

Ao proteger dados pessoais e corporativos com seriedade e transparência, O Grupo Incopostes não apenas cumpre as exigências legais, mas também fortalece a confiança de clientes, parceiros e da sociedade, demonstrando que segurança e privacidade são valores inegociáveis em sua atuação.



7 Sobre esse Relatório

[GRI 2-1; 2-2; 2-3]

Este documento consolida a nossa jornada de transparência e responsabilidade corporativa, representando o segundo ano consecutivo de relato de nossas atividades, elaborado com base nas diretrizes internacionais das normas GRI.

Ao apresentarmos este relatório de 2025, compartilhamos de forma clara a evolução de nossas práticas, iniciativas e resultados. Este registro reflete o compromisso amadurecido do Grupo Incopostes com a sustentabilidade, a ética e a governança, integrando os pilares ESG ao núcleo de nossa excelência operacional.

A documentação de nossos esforços em prol do meio ambiente, do desenvolvimento social e da valorização humana evidencia que a sustentabilidade não é um projeto isolado, mas a visão estratégica que nos guia. Em 2025, avançamos na mensuração de nossos impactos e no fortalecimento de nossos laços com a sociedade, buscando sempre gerar valor duradouro para nossos clientes, colaboradores e parceiros.

Reconhecemos que a sustentabilidade é uma jornada de aprendizado contínuo. Este relatório reafirma nossa determinação em avançar com consistência e integridade, construindo um futuro mais ético, sustentável e humano para as próximas gerações.

Agradecemos a todos que caminham conosco nesta trajetória rumo aos próximos 40 anos.



GRUPO Incopostes

RELATÓRIO DE Gestão & Sustentabilidade 2025

Versão: 1.0
Data de publicação: MAIO/2026
Documento elaborado por: Laisi Garrido - Responsável pelo Programa de Integridade
Este relatório foi inspirado nos padrões da *GRI Standards (Global Reporting Initiative)* e segue as diretrizes da ABNT NBR 14724:2011, que orientam a apresentação formal de documentos técnico-institucionais.

