



RELATÓRIO DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE

2024

Elaboração
Marcela Virgínia Thomaz
Advogada OAB/PR 18.095

Revisão e Aprovação
Laisi Garrido
Responsável do Programa de Integridade

Edição e Diagramação
Kevini Viana Daminelli
Núcleo de Marketing e Comunicação



Sumário

1. Apresentação	02	4. Gestão Ambiental	16
1.1 Mensagem da Alta Direção	03	5. Gestão de Capital Humano	17
1.2 Definição dos Temas Materiais	04	5.1 Programa Jovem Aprendiz	18
2. Perfil Organizacional	05	5.2 Campanhas de Conscientização	19
2.1 Estrutura de Governança e sua Composição	05	5.3 Canais de Comunicação, Denúncia e Relacionamento	20
2.2 Quem somos	06	5.4 Diversidade e Inclusão	21
2.3 Diretoria	08	5.5 Segurança do Trabalho	25
2.4 Áreas de Atuação	08	6. Governança Corporativa	26
2.5 Nossos Propósitos	09	6.1 Fornecedores e Gestão de Mudanças	26
2.6 Nossas Conquistas	10	6.2 Políticas de Compliance e Cláusulas Contratuais de Responsabilidade Socioambiental	27
2.7 Ética, Integridade e Conformidade	11	6.3 Privacidade e Proteção de Dados Pessoais e Segurança da Informação	28
2.8 Público de Relacionamento	13	7. Sobre este Relatório	29
3. Compromisso com a Sustentabilidade Estrutura de Governança, Temas Estratégico, Executivo e Operacional	14		

1. Apresentação

Com entusiasmo e senso de propósito, o Grupo Incopostes tem a alegria de apresentar seu **primeiro Relatório de Sustentabilidade** — um marco que inaugura uma nova fase em nossa trajetória, pautada pela transparência, pela inovação e pelo compromisso genuíno com práticas responsáveis.

Mais do que um documento, este relato é um reflexo vivo da nossa cultura organizacional e da forma como enxergamos o futuro: com coragem, consciência e colaboração. Inspirado pelas diretrizes internacionais do Global Reporting Initiative (GRI), ele representa nosso esforço contínuo em alinhar estratégia e impacto, propósito e resultado.

Este relatório é fruto de um trabalho coletivo, que envolveu **entrevistas, análise de dados e a participação ativa de diversas áreas da empresa**. Cada página carrega não apenas números, mas histórias, aprendizados e conquistas que revelam o quanto a sustentabilidade está integrada ao nosso modelo de negócios.

Ao longo da nossa jornada, compreendemos que ser sustentável é muito mais do que preservar o meio ambiente — é equilibrar com responsabilidade os pilares ambiental, social e de governança (ESG), gerando valor duradouro para colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e para a sociedade como um todo.

Este primeiro relato marca o início de uma nova conversa com nossos públicos. Uma conversa honesta, inspiradora e transformadora. Porque sustentabilidade, para nós, é compromisso que se mede em ações — **e que se renova todos os dias**.



1.1 Mensagem da Alta Direção

[GRI 2-22]

Seja bem-vindo(a) ao Grupo Incopostes

Com entusiasmo e senso de realização, o Grupo Incopostes apresenta seu primeiro Relatório de Sustentabilidade — um marco que inaugura uma nova fase em nossa trajetória empresarial, construída ao longo de 39 anos com coragem, integridade e espírito empreendedor.

Este documento representa mais do que o cumprimento de uma etapa. Ele simboliza o amadurecimento de uma cultura organizacional que valoriza a transparência, a responsabilidade e o compromisso com o desenvolvimento sustentável.

É também uma expressão da forma como evoluímos — como empresa e como coletivo — ao lado de nossos colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e da sociedade.

Ao longo dessas quase quatro décadas, expandimos nossas operações por todo o Brasil e nos consolidamos como referência nos segmentos de distribuição, subestação, transmissão de energia e construção civil.

Mais do que metas, são os nossos valores que sustentam essa jornada. Esses princípios orientam nossas decisões e moldam **a forma como conduzimos nossos negócios**, com ética, inovação e respeito às pessoas.

A sustentabilidade, para nós, é prática cotidiana, por esse motivo, integramos os princípios ESG à nossa atuação — com ações concretas e mensuráveis em cada um de seus pilares:

Ambiental: Intensificamos o uso consciente dos recursos, investimos em eficiência energética, reduzimos resíduos e mantemos atenção constante ao nosso impacto ambiental. Sabemos que nosso papel não é apenas evitar danos, mas contribuir ativamente para soluções sustentáveis.

Social: Mantemos um compromisso inegociável com as pessoas. Isso inclui oferecer condições dignas e seguras de trabalho, fomentar a diversidade e a inclusão, promover o desenvolvimento dos nossos times e manter uma atuação ética nas relações com comunidades e partes interessadas.

Governança: Fortalecemos nossos sistemas de compliance, ética, transparência e responsabilidade corporativa. Tomamos decisões com base em critérios claros, justos e que respeitam não apenas as leis, mas os valores que nos trouxeram até aqui.

Acreditamos que crescer não precisa ser sinônimo de explorar ou exaurir. É possível crescer com responsabilidade, empatia e visão de longo prazo. E é exatamente isso que temos feito — com consistência, escuta ativa e compromisso com a melhoria contínua.

Este relatório é mais do que um registro técnico. É um reflexo da nossa cultura, dos nossos valores e da forma como transformamos compromissos em resultados concretos.



Que ele seja o primeiro de muitos, e que
inspire, conecte e transforme.

Com carinho e reconhecimento,

Vilmar Marques
Presidente do Grupo Incopostes

1.2 Definição dos Temas Materiais

[GRI 2-29; 3-1; 3-2, 3-3]

O Grupo Incopostes entende que para exercer uma gestão verdadeiramente sustentável é essencial ouvir ativamente as partes interessadas e identificar os temas que realmente importam tanto do ponto de vista de impacto socioambiental quanto de relevância estratégica para o negócio.

Esse processo é chamado de determinação de temas materiais, em que se compreende o contexto da organização, identifica-se impactos reais e potenciais diante de uma avaliação efetiva pelos seus impactos e, de forma documentada.

Em alinhamento com os requisitos fomentados pelo framework GRI, que serviram como inspiração para este primeiro Relatório de Sustentabilidade, o Grupo Incopostes conduziu um processo estruturado e participativo, diante dos riscos e oportunidades dos três pilares envolvidos nas atividades desenvolvidas.

O levantamento dos temas materiais envolveu **múltiplas etapas**:

1. Mapeamento de stakeholders:

Identificação das principais partes interessadas internas e externas (colaboradores, clientes, fornecedores, liderança, comunidade etc.);

2. Coleta de percepções:

Entrevistas, consultas e reuniões setoriais foram conduzidas para captar as expectativas, riscos percebidos e oportunidades de impacto.

3. Referências externas:

Foram analisados benchmarks do setor, marcos regulatórios como a LGPD e as normas ambientais, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e as diretrizes das próprias normas GRI.

4. Análise interna de riscos e estratégias:

Foram consideradas as prioridades da alta liderança, o plano de crescimento e os riscos ESG já mapeados pela organização.

5. Priorização e validação:

Os temas foram avaliados quanto à sua significância para os stakeholders e ao grau de impacto real ou potencial que causam na sociedade, no meio ambiente e no desempenho da organização.

priorizados, que norteiam as práticas ESG do Grupo Incopostes e estruturam este relatório, **sob três dimensões**:

Ambiental

Adaptação às Mudanças Climáticas;
Mitigação das Emissões de Gases de Efeito Estufa;
Eficiência Energética;
Uso da Água;
Gestão de Efluentes;
Gestão Ambiental.

Social

Respeito aos Direitos Humanos;
Combate ao Trabalho Forçado ou Compulsório na Cadeia de Suprimentos;
Combate ao Trabalho Infantil na Cadeia de Suprimentos;
Política de Remuneração e Benefícios;
Qualidade de Vida dos Colaboradores;
Saúde e Segurança Ocupacional; e Relacionamento com Fornecedores.

Governança

Compliance – Programa de Integridade e Anticorrupção;
Accountability – Prestação de Contas;
Práticas Concorrenciais – Antitruste;
Gestão de Risco do Negócio;
Controles Internos;
Pacto Global e Objetivos Desenvolvimento Sustentáveis-ODS.

2. Perfil Organizacional

[GRI 2]

O Grupo Incopostes é uma empresa que, desde sua fundação, atua com excelência, qualidade e compromisso, atendendo as necessidades do mercado e focado na melhoria contínua.

Nosso crescimento ao longo dos anos é resultado de uma visão estratégica sólida, do fortalecimento de parcerias e, principalmente, da dedicação e do talento de nossos colaboradores. Nossa estrutura organizacional foi moldada para garantir eficiência operacional, agilidade nas tomadas de decisão e proximidade com nossos clientes.

Com presença consolidada no mercado e um portfólio de serviços que se adapta às necessidades específicas de cada parceiro, **buscamos sempre alinhar qualidade, inovação e ética em todas as etapas do nosso trabalho.**

Acreditamos que nosso sucesso está diretamente ligado ao desenvolvimento das pessoas, ao respeito aos direitos humanos, à gestão responsável dos recursos naturais e à promoção de práticas de governança sólidas e transparentes. Por isso, nossos pilares ESG — Ambiental, Social e Governança — não são apenas conceitos, mas diretrizes vivas que orientam nossas estratégias e práticas diárias.

Por meio de políticas estruturadas, capacitação contínua, investimentos em tecnologia sustentável e engajamento ativo com a comunidade, seguimos construindo uma história marcada pelo impacto positivo, pela confiança e pela busca por resultados que beneficiem não apenas a empresa, mas todos os envolvidos na nossa cadeia de valor.



2.1 Estrutura de Governança e sua Composição

[GRI 2-9; 2-11; 102-10]

Nosso modelo de governança foi estruturado para materializar os princípios de clareza de papéis, transparência e estabilidade, que orientam todas as decisões e práticas da empresa.

Instrumentos como as Políticas de Sustentabilidade, Anticorrupção, Direitos Humanos, Mitigação e Adaptação às Mudanças Climáticas, além do Código de Ética e Conduta, garantem o alinhamento às melhores práticas de mercado e ao cumprimento das regulamentações e legislações aplicáveis aos setores público e privado.

O modelo de governança foi desenvolvido com o objetivo de concretizar os princípios de clareza de papéis, transparência e estabilidade que norteiam as ações da empresa.

As políticas de Sustentabilidade, Anticorrupção, Direitos Humanos e o Código de Ética e Conduta, entre outros, são instrumentos que nos alinham às práticas do mercado e às regulamentações e legislações do setor público e privado.

2.2 Quem somos

[GRI 2-6]

Fundado em 1986, o Grupo Incopostes é uma indústria consolidada e especializada na produção de **Postes e Artefatos de Concreto**, com soluções voltadas para os setores de construção civil e infraestrutura.

Desde sua origem, a empresa mantém como missão oferecer produtos com alto padrão de qualidade, guiada por um espírito empreendedor e pela busca contínua por melhoria de processos.

Ao longo de sua trajetória, o Grupo expandiu suas operações, incorporou novas áreas de atuação e explorou mercados em diversas regiões do país, mantendo como norte o compromisso com excelência, inovação e responsabilidade.

Hoje, o Grupo Incopostes é composto por seis empresas que atuam de forma complementar no segmento de artefatos de concreto:

Incopostes – Postes e Artefatos de Concreto

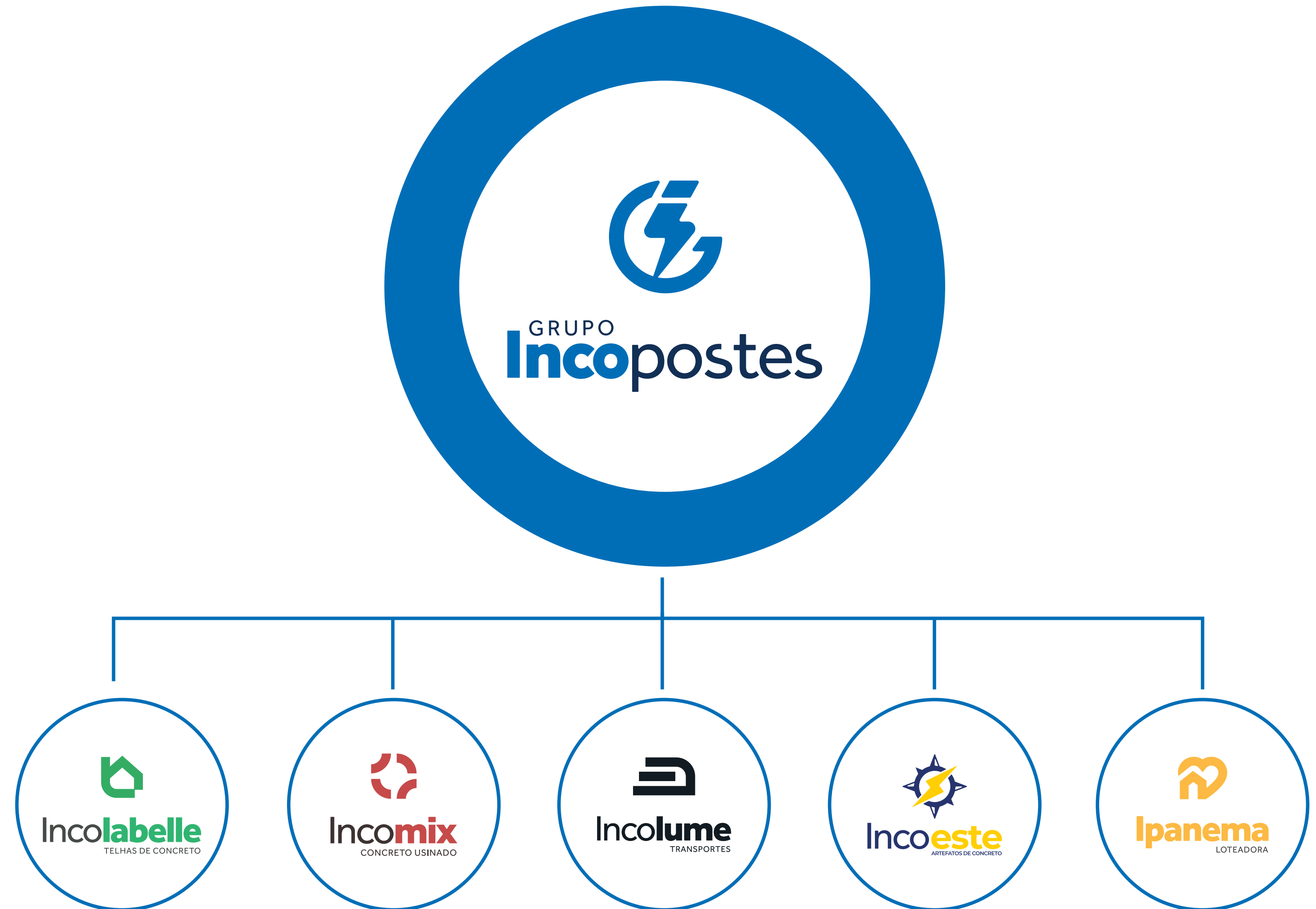
Incoeste - Postes e Artefatos de Concreto

Incomix – Concreto Usinado

Incolabelle – Telhas de Concreto

Incolume – Transportes

Ipanema – Loteadora





A estrutura corporativa é composta por **06 (seis) unidades**, incluindo o Centro Administrativo/Operacional localizado na cidade de Paranavaí-PR, e unidades operacionais nos estados de Santa Catarina, Mato Grosso, Goiás (com duas unidades) e Ceará.

Essa presença estratégica permite ao Grupo atender com agilidade e qualidade às **demandas do mercado nacional**, reforçando sua atuação em projetos de grande porte e contribuindo para o desenvolvimento sustentável das regiões onde está inserido.

A razão de existir do Grupo Incopostes permanece clara: entregar soluções robustas, seguras e eficientes, com base em valores sólidos e uma visão de longo prazo.

2.3 Diretoria [GRI 2]

A estrutura societária do Grupo Incopostes é composta por **dois sócios administradores**, responsáveis pela condução estratégica da organização, e por uma **equipe de gestores de áreas**, que atuam diretamente na execução das operações e no alinhamento das práticas corporativas aos valores da empresa, com o objetivo de garantir que a sustentabilidade seja incorporada de forma transversal à gestão, criando ainda o Comitê de Governança.

Esse Comitê de Governança é responsável por definir diretrizes prioritárias, acompanhar metas e indicadores relacionados aos pilares ESG (Ambiental, Social e Governança) e validar ações que assegurem a longevidade e a perenidade dos negócios.

Suas atribuições envolvem o fornecimento de orientações técnicas e estratégicas para o monitoramento das iniciativas, sempre com foco na sustentabilidade e no crescimento responsável da organização.

Esse modelo reforça o compromisso do Grupo Incopostes com uma gestão ética, transparente e alinhada aos desafios contemporâneos, promovendo a integração entre desempenho econômico e impacto positivo para a sociedade e o meio ambiente.

2.4 Áreas de atuação [GRI 2-1; 2-6; 2-8]

O Grupo Incopostes é uma organização brasileira, de capital privado, fundada em 1986, com sede administrativa em Paranavaí-PR.

Especializado na fabricação de Postes e Artefatos de Concreto, o Grupo atua com soluções voltadas para os setores de infraestrutura energética e construção civil, mantendo como norte a excelência produtiva, o compromisso com a sustentabilidade e a melhoria contínua de seus processos.

Com uma estrutura industrial consolidada e presença estratégica em seis unidades operacionais — incluindo filiais nos estados de Santa Catarina, Mato Grosso, Goiás (duas unidades) e Ceará — o Grupo Incopostes atende demandas em todo o território nacional, com agilidade, qualidade e responsabilidade.

Seu portfólio de produtos contempla:

- Postes de concreto para redes urbanas e rurais
- Linhas de distribuição e transmissão de energia
- Estruturas para subestações
- Telhas de concreto para cobertura e urbanização
- Concreto usinado para obras de pequeno, médio e grande porte



Vilmar José Marques
Presidente do Grupo Incopostes



Irineu Martins
Vice-Presidente do Grupo Incopostes

A estrutura societária é composta por dois sócios administradores e gestores de áreas engajados na condução estratégica da organização.

No que se refere à força de trabalho, o Grupo Incopostes reconhece que seus colaboradores são o principal ativo da organização.

A empresa investe continuamente em capacitação, segurança, inclusão e valorização das pessoas, promovendo ambientes de trabalho saudáveis, produtivos e alinhados às melhores práticas de gestão.

Atualmente, o Grupo conta com aproximadamente 820 colaboradores distribuídos entre unidades industriais, administrativas e operacionais.

A diversidade de perfis, funções e competências reflete o compromisso da empresa com a construção de uma cultura organizacional sólida, ética e orientada para o desenvolvimento sustentável.

2.5 **Nossos Propósitos** [GRI 2-22]

No Grupo Incopostes, acreditamos que cada decisão tomada, cada produto entregue e cada parceria estabelecida refletem nosso compromisso com a excelência, a responsabilidade e a geração de valor para a sociedade. Nossa atuação é guiada por princípios sólidos que se traduzem em ações concretas e sustentáveis.

A proximidade nos conecta de forma genuína com clientes, colaboradores e parceiros, permitindo compreender necessidades e gerar soluções personalizadas.

A ética e a transparência orientam nossas práticas, assegurando integridade em cada interação.

E a inovação nos inspira a enfrentar desafios complexos com inteligência, sustentabilidade e visão de futuro.

Esses princípios não apenas definem quem somos, mas também sustentam nosso propósito de contribuir para um futuro mais seguro, ético e inclusivo.

Ao construir uma empresa que valoriza pessoas, protege o meio ambiente e se engaja em iniciativas sociais, o Grupo Incopostes transforma sua missão em ação — reforçando seu papel como referência em soluções estruturais para o desenvolvimento do país.



2.6 Nossas Conquistas

[GRI 2-26]

trajetória do Grupo Incopostes é marcada por conquistas que refletem a solidez de sua cultura organizacional, o compromisso com a qualidade de seus serviços e a valorização de pessoas.

Ao longo dos anos, a empresa consolidou sua reputação no mercado e obteve certificações e prêmios que reforçam sua excelência.



*{ Melhor fornecedor
de postes da Celesc
2024 }*

Prêmio Melhor Fornecedor de Postes do Ano de 2024, reconhecimento de Excelência concedido pelas Centrais Elétricas de Santa Catarina – CELESC. A premiação reconhece empresas que se destacam não apenas pela conformidade com os requisitos legais e técnicos, mas também pela adoção de práticas proativas frente aos desafios ambientais. Essa conquista reforça a capacidade do Grupo Incopostes em entregar produtos com elevado padrão de qualidade, alinhados às exigências regulatórias e aos compromissos com a sustentabilidade. O reconhecimento da CELESC evidencia o diferencial competitivo da empresa e sua atuação responsável no setor de infraestrutura energética.

Estas conquistas consolidam o Grupo Incopostes como uma organização que não apenas cumpre seu papel empresarial, mas que também assume **responsabilidade pelo desenvolvimento humano, pela ética nas relações e pela promoção de um futuro mais sustentável**.

Cada prêmio, certificação e parceria é resultado do esforço coletivo, da confiança dos clientes e da dedicação de todos os colaboradores que, juntos, constroem diariamente uma empresa diferenciada no cenário nacional e internacional.

1.1 Ética, Integridade e Conformidade

[GRI 3-3; 2-23; 2-24; 2-16, 2-25, 205-1, 406-1; 2-27, 416-2; 205-2]

O Grupo Incopostes mantém um sólido compromisso com a ética, a transparência e a conformidade em todas as suas operações.

Desenvolvemos o nosso **Código de Conduta Ética** que estabelece os princípios e diretrizes que orientam o comportamento de colaboradores, fornecedores e parceiros, reforçando valores como integridade, respeito, responsabilidade e profissionalismo.

Este documento é amplamente divulgado em nosso website institucional e corrobora o processo de integração e treinamento de todos os colaboradores, assegurando que nossas práticas estejam alinhadas aos mais altos padrões éticos.



Acesse nosso
código de Ética:



Para fortalecer a cultura de integridade, a empresa mantém um **Canal de Denúncias** seguro, independente e acessível a todos os públicos de relacionamento.

Este canal permite o registro de ocorrências de forma anônima ou identificada, garantindo sigilo e proteção contra as retaliações. Todas as manifestações recebidas são analisadas por equipe qualificada, seguindo um processo estruturado de investigação, com base em critérios de imparcialidade, transparência e rastreabilidade, assegurando respostas e tratativas adequadas.



Estamos plenamente comprometidos com a conformidade às leis e regulamentações aplicáveis às nossas atividades e com isso, monitoramos constantemente mudanças legislativas e normativas, assegurando que nossos processos, produtos e serviços estejam em total conformidade com requisitos legais e regulatórios.

Adotamos políticas e procedimentos rígidos de prevenção à corrupção e à lavagem de dinheiro, com a previsão de incluir para o ano de 2026, prática de Due Diligence para clientes, fornecedores e parceiros, bem como monitoramento contínuo de riscos. Essas medidas garantem que as relações comerciais e contratuais sejam pautadas pela legalidade e pela integridade.

Para fortalecer e disseminar a cultura ética, à partir de 2026, **investiremos continuamente** em capacitação e engajamento através de treinamentos periódicos sobre ética, conformidade, prevenção à corrupção e proteção de dados, assédio moral, sexual e discriminação, abrangendo 100% de nossos colaboradores e lideranças.

Essas ações terão como objetivo não apenas a disseminação de conhecimento, mas também o engajamento e a participação ativa de todos na promoção de um ambiente de trabalho íntegro e seguro.

O Grupo Incopostes também adota uma política clara para a gestão de conflitos de interesse, pela qual todos os colaboradores e gestores são orientados a declarar potenciais situações que possam comprometer a imparcialidade de suas decisões, de modo que sejam analisadas e tratadas preventivamente.

Essa prática assegura a manutenção da confiança, da transparência e da boa governança em todos os níveis da organização.



2.8 Público de Relacionamento

[GRI 2-29; 2-30; 3]

O Grupo Incopostes reconhece que sua atuação no segmento de infraestrutura, artefatos de concreto e construção civil depende de um ecossistema sólido e colaborativo de relacionamentos.

A identificação e o engajamento dos públicos de relacionamento são conduzidos de forma estruturada, considerando a relevância de cada parte interessada para a estratégia de negócios, a sustentabilidade e a responsabilidade socioambiental da organização.

Nossos principais públicos de relacionamento incluem:

Colaboradores: profissionais das áreas industrial, logística, administrativa e de gestão, que recebem capacitação contínua, atuam em ambientes seguros e têm participação ativa em programas internos voltados ao desenvolvimento humano e à valorização profissional;

Fornecedores e prestadores de serviços: parceiros estratégicos nas áreas de insumos, transporte, manutenção, tecnologia e engenharia, avaliados segundo critérios de qualidade, conformidade legal e responsabilidade socioambiental, com os quais construímos relações pautadas pela ética e pela confiança;

Órgãos reguladores e governamentais: entidades como prefeituras, secretarias estaduais, órgãos ambientais, agências reguladoras e instituições de fiscalização, com os quais mantemos diálogo constante e cumprimento rigoroso das exigências legais e normativas do setor;

Associações e entidades de classe: sindicatos, federações e associações representativas dos setores de infraestrutura, concreto e construção civil, onde participamos ativamente de fóruns, debates e iniciativas voltadas ao fortalecimento da indústria nacional.

A abordagem de engajamento é planejada para garantir que as interações sejam regulares, relevantes e adequadas ao perfil de cada público, permitindo a construção de relacionamentos duradouros e sustentáveis.

Esse processo é revisado periodicamente para assegurar que o Grupo Incopostes continue atendendo às expectativas de seus stakeholders e fortalecendo sua reputação como referência em soluções estruturais de alta qualidade.



3. Compromisso com a Sustentabilidade

[GRI 2-23; 2-24; 2-25; 2-26]

Nossa atuação está pautada no equilíbrio entre desempenho econômico, responsabilidade social e preservação ambiental, alinhando-se aos princípios do desenvolvimento sustentável e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

A Política de Sustentabilidade do Grupo Incopostes estabelece diretrizes claras para a criação e gestão de iniciativas sustentáveis, vinculando e monitorando o impacto das operações nas comunidades onde atuamos e em toda a cadeia de valor.

Essa política foi construída com base na Missão, Visão e Valores da empresa, e orienta decisões nos âmbitos social, ambiental e econômico, promovendo ações que contribuam para um futuro mais justo, seguro e responsável.

No âmbito operacional, contamos com sistemas internos e processos integrados voltados à execução das políticas de sustentabilidade, garantindo aderência às normas internas, legislações aplicáveis e melhores práticas do mercado. Essa estrutura possibilita que o compromisso com a sustentabilidade esteja presente em todas as etapas das operações, desde o planejamento estratégico até a execução em campo.

Neste contexto, o Grupo Incopostes marca sua trajetória na agenda ESG por uma evolução contínua, implementando iniciativas voltadas à ecoeficiência, gestão responsável de recursos, programas de inclusão e diversidade, promoção da integridade corporativa e ações sociais nas comunidades onde atua.

Nosso histórico demonstra não apenas conformidade regulatória, mas também proatividade na adoção de soluções inovadoras que reduzem impactos ambientais e ampliam benefícios socioeconômicos.

O Grupo mantém um conjunto de políticas institucionais que orientam a conduta e os processos da organização, incluindo:

- Código de Ética e Conduta;
- Canal de Denúncias Operante;
- Manual do Colaborador;
- Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e Discriminação;
- Política de Igualdade e Diversidade;
- Política de Privacidade de Dados;
- Política Geral de Segurança da Informação;
- Política de Proteção de Dados; e
- Política de Sustentabilidade.

Esses instrumentos estabelecem padrões de comportamento e relacionamento no âmbito da cidadania corporativa, combate à corrupção, gestão de conflitos de interesse, confidencialidade, condutas externas e uso responsável da tecnologia.

Em relação aos compromissos externos voluntários, o Grupo Incopostes mantém adesão e engajamento com iniciativas internacionais de relevância, tais como o Pacto Global da ONU – comprometido com seus dez princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Para garantir que seus impactos sejam monitorados e mitigados de forma eficaz, o Grupo adota processos estruturados de diligência, como avaliação contínua de riscos socioambientais, cláusulas contratuais protetivas na cadeia de suprimentos, monitoramento de indicadores ESG e promoção de boas práticas entre fornecedores e parceiros.

Além disso, disponibiliza mecanismos formais de escuta e resolução de conflitos, como o Canal de Denúncias, o Código de Ética e Conduta e os processos internos de compliance. Esses instrumentos asseguram que colaboradores, fornecedores, clientes e demais partes interessadas possam reportar situações de risco ou condutas inadequadas com segurança, confidencialidade e responsabilidade.

Todas as manifestações são tratadas com rigor e transparência, reforçando o compromisso da empresa com uma governança íntegra e confiável.

Ao integrar sustentabilidade à sua cultura organizacional, o Grupo Incopostes reafirma seu papel como agente de transformação, promovendo o equilíbrio entre desempenho econômico, impacto positivo e respeito às pessoas e ao meio ambiente.



4. Gestão Ambiental

[GRI 301; 302; 306]

O Grupo Incopostes reafirma seu compromisso inegociável com o meio ambiente, entendendo que a preservação dos recursos naturais e a mitigação dos impactos de suas operações não são apenas obrigações legais, mas sim um dever ético e uma responsabilidade socioambiental intrínseca ao seu modelo de negócio.

Guiados por esse propósito, estruturamos políticas corporativas específicas para a gestão ambiental, alinhadas às melhores práticas de mercado e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), com foco na ecoeficiência, na inovação sustentável e na promoção de processos produtivos menos poluentes e mais conscientes.

No âmbito dos materiais utilizados, o Grupo Incopostes busca constantemente **otimizar o uso de insumos em suas operações**, priorizando matérias-primas de origem controlada, com menor impacto ambiental e maior durabilidade. A gestão de resíduos é conduzida com responsabilidade, por meio de ações de reaproveitamento, reciclagem e descarte adequado, promovendo a economia circular e reduzindo a geração de resíduos sólidos.



Em relação ao **consumo de energia**, a empresa adota práticas de eficiência energética em suas unidades industriais e administrativas, investindo em tecnologias que reduzem o consumo e promovem o uso racional dos recursos. A busca por fontes menos poluentes e o monitoramento contínuo dos indicadores energéticos fazem parte da estratégia de mitigação dos efeitos das mudanças climáticas.

Quanto à **gestão de resíduos**, o Grupo Incopostes implementa processos de controle e rastreabilidade, garantindo que os resíduos gerados sejam tratados conforme a legislação vigente e com o menor impacto possível ao meio ambiente.

A empresa também atua na conscientização de fornecedores e parceiros, estimulando condutas ambientalmente responsáveis em toda a cadeia de suprimentos.

Como parte dessa estratégia, em 2026, o Grupo iniciará capacitação e conscientização socioambiental de nossos colaboradores, **promovendo treinamentos que reforçam a importância de práticas responsáveis e que estimulam a aplicação de hábitos sustentáveis no dia a dia de trabalho.**

Acreditamos que a mudança começa dentro de casa, e que cada profissional, ao incorporar valores ambientais, potencializa o alcance de nossas metas.

A gestão ambiental do Grupo Incopostes é integrada ao planejamento estratégico e revisada periodicamente, assegurando que nossas operações estejam alinhadas aos compromissos ESG e contribuam efetivamente para a construção de um futuro mais equilibrado e sustentável.





5. Gestão do Capital Humano

[GRI 3-3; 401; 403; 404; 413]

O Grupo Incopostes entende que o capital humano é seu maior ativo estratégico e o elemento que sustenta a qualidade e a confiabilidade de todos os serviços prestados.

Nosso compromisso com as pessoas vai muito além do cumprimento de obrigações legais: **buscamos criar um ambiente de trabalho seguro, inclusivo, respeitoso e orientado ao desenvolvimento contínuo.**

Investimos de forma consistente em programas de capacitação e treinamentos técnicos, abrangendo desde a operação em vigilância patrimonial e portaria remota até a utilização de tecnologias de monitoramento e protocolos de segurança avançados. Esses treinamentos incluem também temas relacionados à ética, à responsabilidade socioambiental e ao atendimento humanizado, reforçando a importância da postura profissional alinhada aos valores da empresa.

A gestão de capital humano do Grupo Incopostes está estruturada para promover:

Segurança e bem-estar dos colaboradores: com políticas de saúde ocupacional, ações preventivas e monitoramento constante das condições de trabalho;

Desenvolvimento profissional: por meio de cursos internos e externos, capacitações obrigatórias e treinamentos comportamentais, ampliando competências técnicas e socioemocionais;

Valorização da diversidade e inclusão: respeitando diferentes perfis e promovendo oportunidades iguais de crescimento na empresa;

Diálogo e engajamento: canais abertos para feedbacks, reuniões periódicas e escuta ativa das necessidades da equipe;

Ações sociais voltadas à comunidade: participação ativa em projetos e iniciativas locais, reforçando nosso papel como agente transformador e contribuindo para o desenvolvimento das regiões onde atuamos.

Essa visão integrada fortalece o engajamento dos colaboradores, melhora a retenção de talentos e contribui para a entrega de serviços com alto padrão de qualidade.

4. **Programa Jovem Aprendiz**
[GRI 405]

O Programa Jovem Aprendiz do Grupo Incopostes representa um compromisso concreto com a formação profissional e a inserção de jovens no mercado de trabalho.

Por meio de vagas direcionadas, a empresa oferece capacitação prática aliada a conteúdos teóricos, preparando os participantes para desempenhar funções técnicas e administrativas dentro da organização.

Um diferencial relevante é a possibilidade de recontratação após o término do contrato de aprendizagem, o que garante que os jovens que se destacam tenham a oportunidade de continuar desenvolvendo sua carreira na empresa, aproveitando a experiência adquirida durante o programa e fortalecendo o quadro de talentos internos.

Com essa iniciativa, o Grupo Incopostes não apenas cumpre a legislação vigente, mas também promove inclusão social, geração de renda e formação de competências profissionais.

O programa é estruturado para atender tanto às demandas de mão de obra qualificada da organização quanto ao desenvolvimento humano dos aprendizes, ampliando suas perspectivas de empregabilidade e crescimento.



18 Contratações de Jovens Aprendizes em 2024

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

5 IGUALDADE DE GÊNERO

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

5.2 Campanhas de Conscientização

[GRI 401]

O Grupo Incopostes valoriza a conscientização e a solidariedade como elementos fundamentais da sua missão, reforçando o compromisso contínuo com a saúde, o bem-estar dos colaboradores e o progresso social das comunidades onde atua.

Para isso, mantemos um calendário anual estruturado de ações e campanhas que combinam educação em saúde, apoio social e engajamento comunitário, mobilizando toda a organização em torno de causas relevantes.

Esse calendário contempla palestras, eventos temáticos, ações voluntárias e campanhas de arrecadação, com a participação ativa de colaboradores de diferentes áreas e níveis hierárquicos.

O objetivo é promover não apenas a conscientização, mas também a mudança de hábitos, o fortalecimento de vínculos internos e o impacto positivo na sociedade.

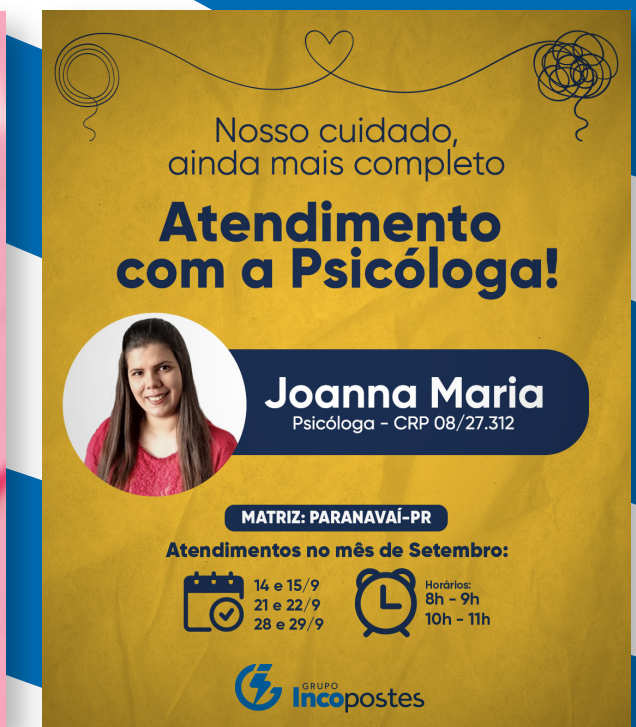
Principais iniciativas:

Ações Contínuas de Valorização do Capital Humano: realização de palestras com especialistas externos sobre temas relevantes de saúde física, mental e social. Essas apresentações são transmitidas ao vivo e, posteriormente, adaptadas pela área de marketing para garantir que também o time operacional tenha acesso ao conteúdo de forma prática e didática.

Campanhas Temáticas de Saúde e Bem-estar: ao longo do ano, desenvolvemos campanhas específicas como Outubro Rosa (prevenção ao câncer de mama), Novembro Azul (prevenção ao câncer de próstata) e Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio), entre outras datas que integram um calendário de saúde corporativa.

Essas iniciativas incluem palestras, materiais educativos, distribuição de informativos e ações de sensibilização nos postos de serviço e áreas administrativas.

Mais do que eventos pontuais, essas ações formam um programa contínuo de conscientização e responsabilidade social, reafirmando a visão do Grupo Incopostes de que cuidar das pessoas é um pilar essencial para a construção de uma sociedade mais justa, saudável e solidária.



5.3 Canais de Comunicação, Denúncia e Relacionamento

[GRI 2; 205-3; 401; 402; 406; 412]

O Grupo Incopostes dispõe de uma estrutura sólida e transparente de comunicação que contempla canais de atendimento por telefone, website e ouvidoria, a fim de atender as demandas de seus públicos internos e externos, com foco na eficiência, ética e documentação rigorosa.

Uma implementação que teve origem na reestruturação de seu Programa de Compliance ocorrido em 2024:

Canal de Denúncias: trata-se de um mecanismo independente, seguro e confidencial, destinado a receber relatos sobre práticas irregulares, violações de conduta, assédio ou qualquer situação que comprometa a integridade e os valores da organização.

Nosso objetivo é garantir que colaboradores, parceiros e terceiros possam reportar inconformidades sem medo de retaliação.

Todas as denúncias são formalmente registradas e acompanhadas conforme política interna específica, com etapas claras para investigação, análise e resolução.

O anonimato é assegurado, e o processo é conduzido com total discrição e imparcialidade, fortalecendo a cultura ética e de compliance.

Central de Relacionamento com o Cliente: oferecemos um ponto de contato para recebimento de dúvidas, reclamações, sugestões e elogios relacionados aos serviços prestados pelo Grupo Incopostes, a fim de assegurar a satisfação, a fidelização e o atendimento eficiente às necessidades dos clientes, fortalecendo a confiança e a reputação da empresa.

Cada interação é documentada e acompanhada até sua conclusão, respeitando prazos e padrões de qualidade estabelecidos. Relatórios periódicos subsidiam decisões estratégicas e melhorias operacionais.

As informações são tratadas com confidencialidade e em conformidade com a legislação vigente, incluindo normas de proteção de dados.



Central de Relacionamento com o Colaborador: oferecemos ao colaborador um canal de atendimento estruturado para receber e tratar dúvidas, sugestões, elogios e demandas relacionadas ao ambiente de trabalho, benefícios, treinamentos, políticas internas e outros assuntos pertinentes.

Nosso foco é estreitar o diálogo e o engajamento dos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho colaborativo e transparente.

As solicitações são registradas em sistema próprio, garantindo o acompanhamento, controle de prazos e a geração de relatórios para as áreas responsáveis e para a alta gestão. A central também monitora a satisfação dos colaboradores com os atendimentos, utilizando feedback para melhorias contínuas.

Todas essas centrais funcionam com base em políticas internas bem definidas, que determinam fluxos, responsabilidades e garantias para o tratamento adequado das informações recebidas.

Os atendimentos são documentados eletronicamente, assegurando rastreabilidade e transparência em auditorias e revisões gerenciais e produzidos relatórios gerenciais periódicos que apoiam a alta direção na tomada de decisões e na melhoria contínua dos processos.

38 Manifestações recebidas em 2024. Todas respondidas e resolvidas!



5.4 Diversidade e Inclusão

[GRI 406;412]

A inclusão, o respeito e a valorização do ser humano são pilares fundamentais da cultura do Grupo Incopostes. Acreditamos que um ambiente de trabalho diverso e acolhedor é essencial para o crescimento sustentável da organização e para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

Nesse contexto, O Grupo Incopostes desenvolve práticas que promovem a inclusão efetiva de todos os colaboradores, independentemente de suas características pessoais, garantindo oportunidades iguais e um ambiente livre de discriminação.

A empresa dedica atenção especial à contratação e desenvolvimento de Pessoas com Deficiência (PCD), assegurando adaptações necessárias nos postos de trabalho, acessibilidade e sensibilização contínua das equipes para fortalecer a integração e o respeito mútuo.

Através de treinamentos, campanhas internas e ações de sensibilização, a empresa reforça o compromisso com a diversidade e a inclusão, criando um espaço onde todos possam se sentir acolhidos, respeitados e valorizados, promovendo a equidade e a igualdade de oportunidades em todos os níveis da organização.



102

Colaboradores do Sexo Feminino



102 mulheres com **contrato de trabalho** por prazo indeterminado

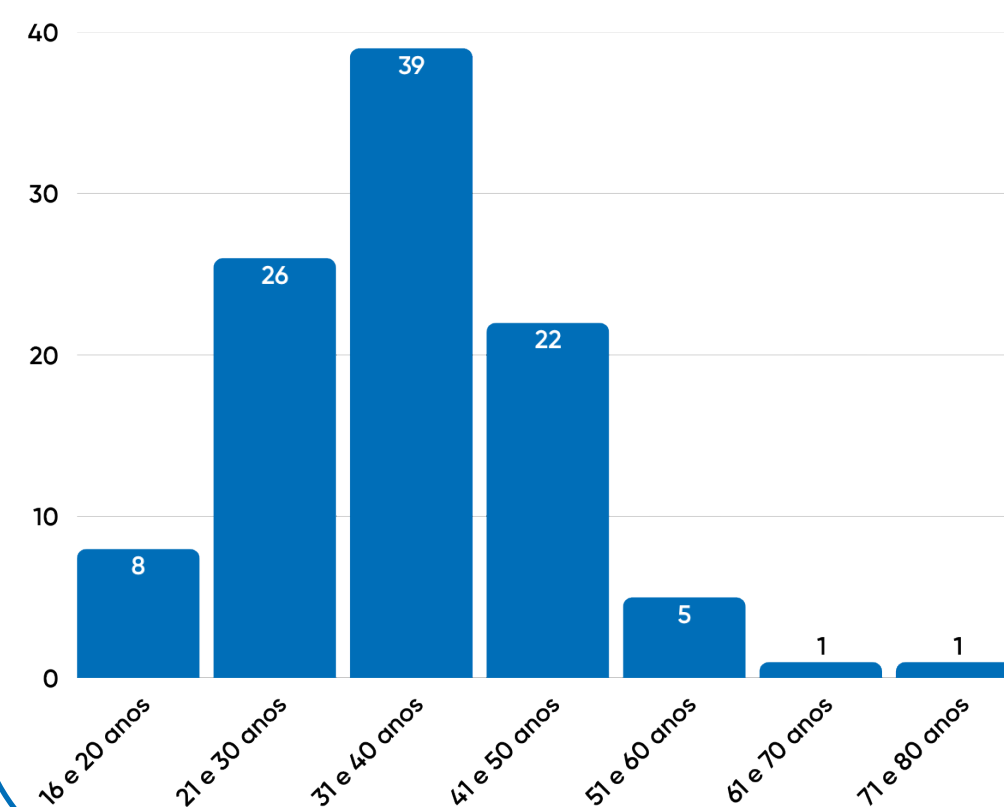


101 mulheres **não portadoras** de quaisquer deficiências;

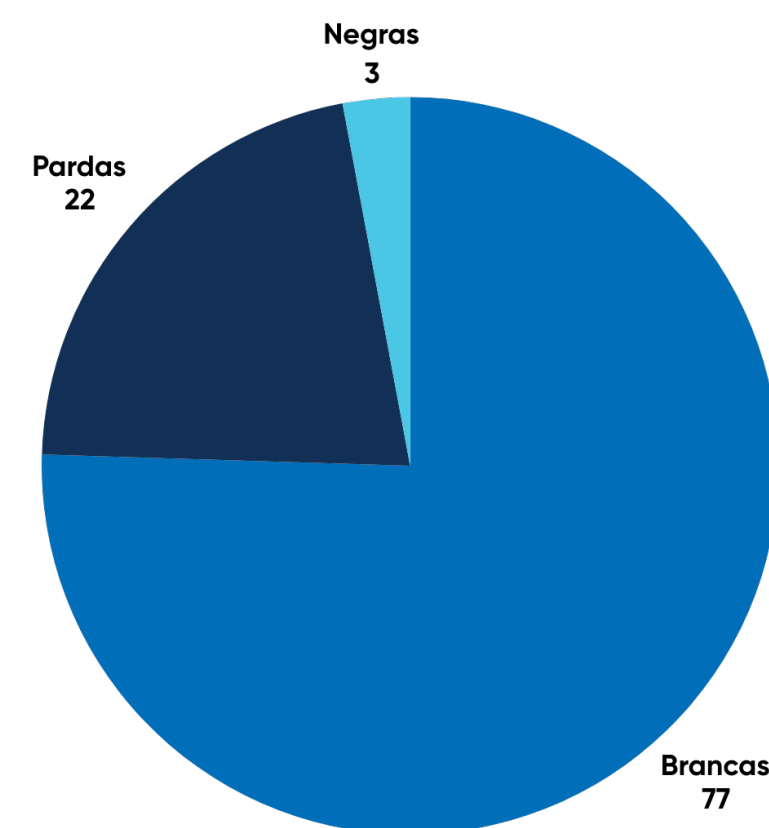
01 mulher **portadora de deficiência** auditiva;



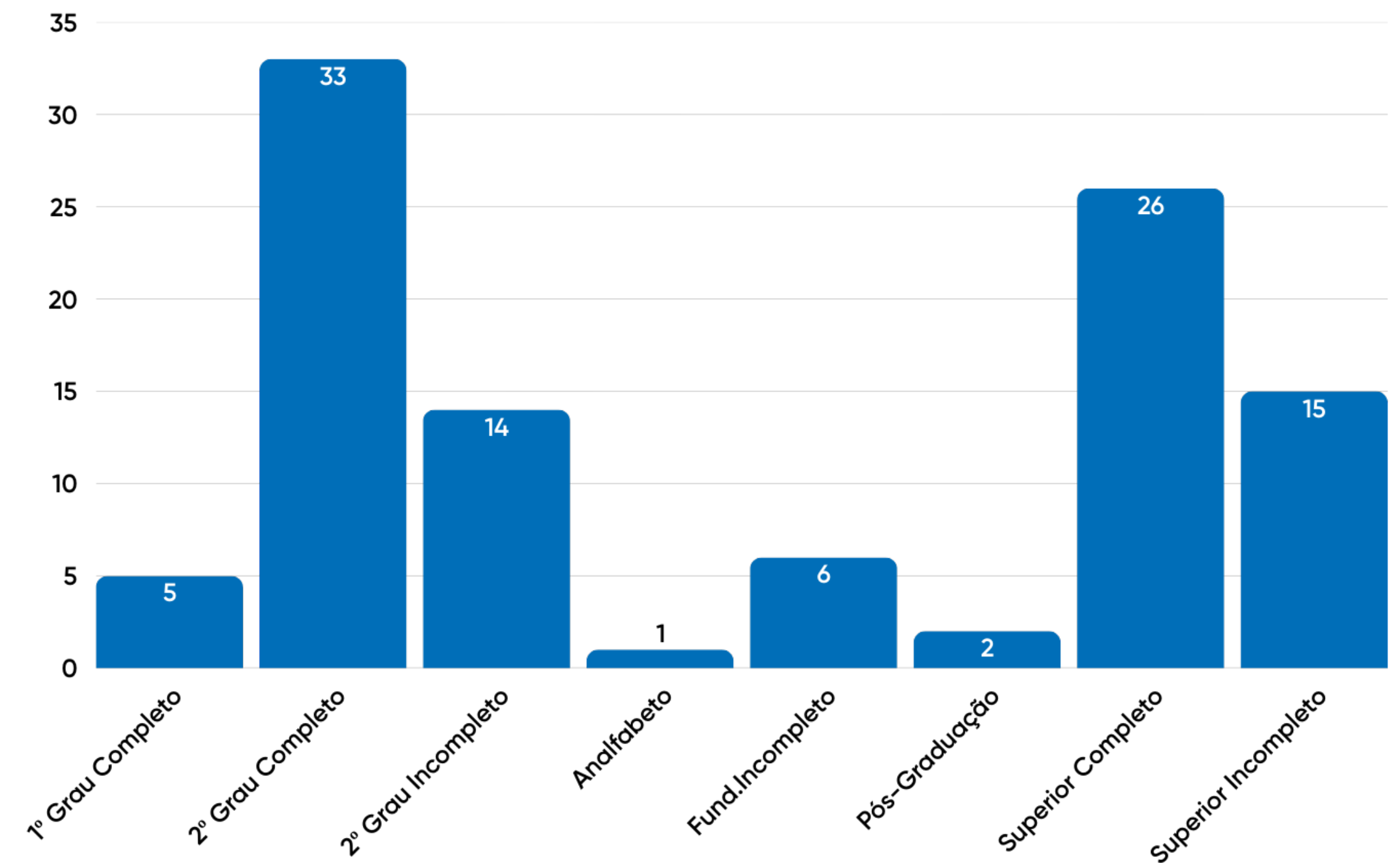
Idade Colaboradoras



Raça Colaboradoras



Grau de Instrução Colaboradoras



616

Colaboradores do Sexo Masculino



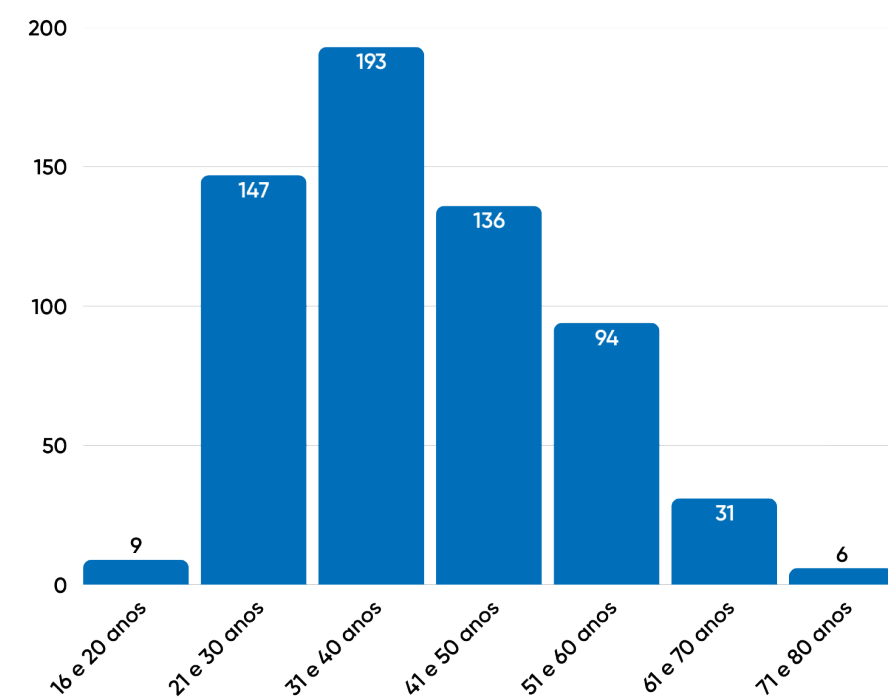
616 homens com **contrato de trabalho** por prazo indeterminado



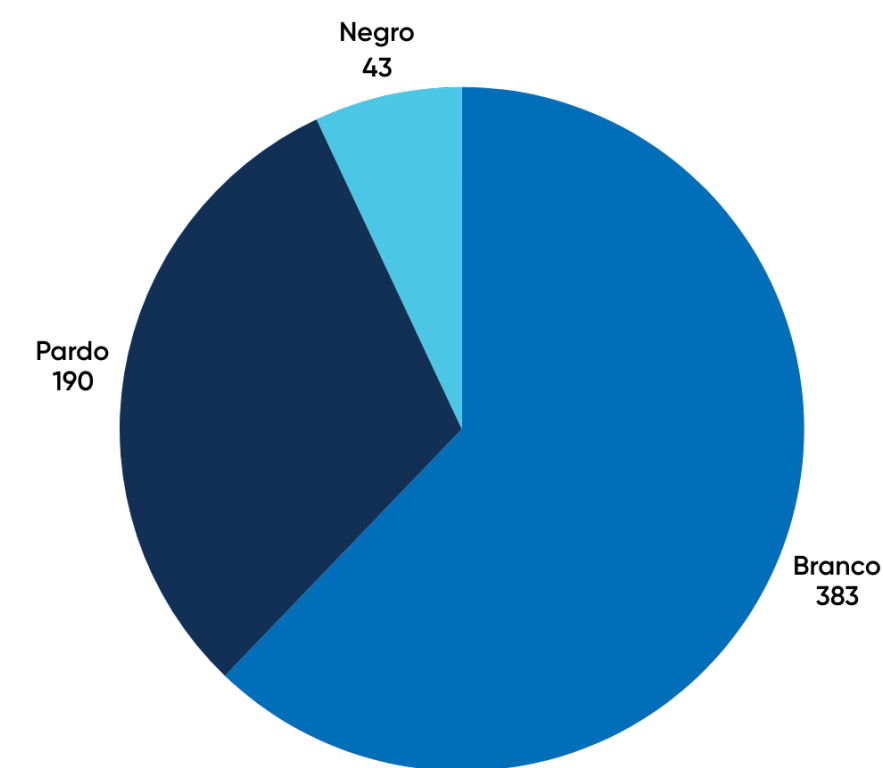
590 homens **não são portadores** de quaisquer deficiências;
05 homens portadores de **deficiência auditiva**;
15 homens portadores de **deficiência física**;
5 homens portadores de **deficiência visual**
1 homem reabilitado



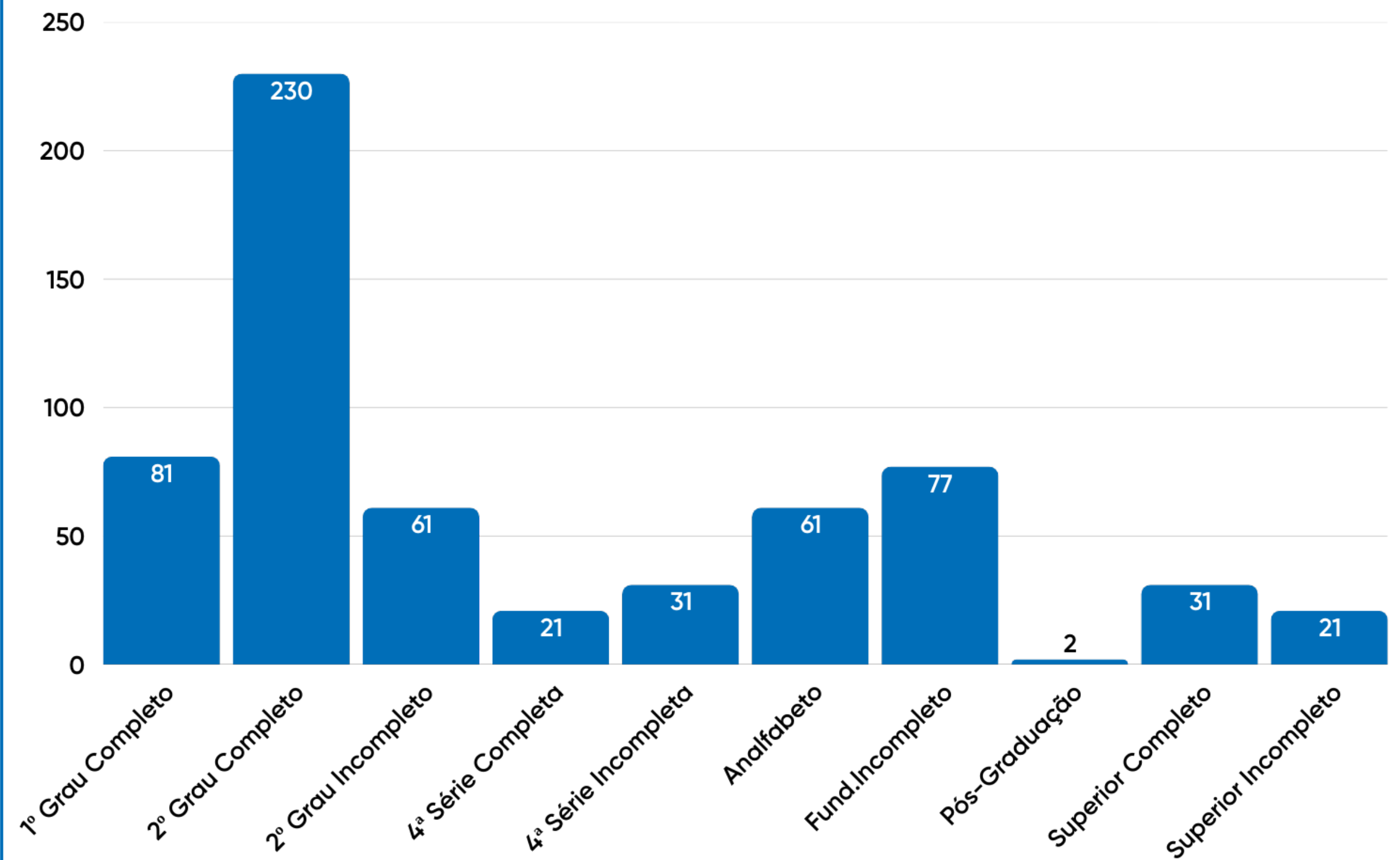
Idade Colaboradores



Raça Colaboradores



Grau de Instrução Colaboradores



Colaboradores Feminino (Funções Ocupadas)

Função	Nível	Quantidade	Função	Nível	Quantidade
Almoxarife	I	2	Concretista	IV	3
Almoxarife	V	2	Concretista	V	2
Analista de ARH	I	1	Diretor Administrativo	—	2
Aprendiz – Assist. Administrativo	—	5	Estagiário	—	1
Armador	I	3	Gerente Administrativo	I	1
Armador	V	2	Gerente de Compras	III	1
Assistente Administrativo	V	1	Gerente de Contabilidade	V	1
Assistente Comercial	III	1	Gerente Financeiro	I	1
Assistente de ARH	II	2	Motorista de Carreta	I	1
Assistente de ARH	III	2	Motorista Truck	I	1
Assistente de ARH	V	1	Operador de Máquinas	I	1
Assistente de Contabilidade	II	1	Operador de Máquinas	II	1
Assistente de Contabilidade	V	1	Operador de Máquinas	V	1
Assistente de Laboratório	I	1	Operador de Talha	I	1
Assistente Financeiro	I	1	Operador de Talha	III	1
Assistente Financeiro	II	1	Operador de Talha	V	1
Assist. Tec. Adm. Engenharia	II	1	Porteiro Industrial	I	1
Assistente Técnico Fabril	I	1	Recepcionista	—	1
Auxiliar Administrativo	I	3	Supervisor de Contabilidade	I	1
Auxiliar Administrativo	II	1	Supervisor de ARH	V	1
Auxiliar Administrativo	V	1	Supervisor Financeiro	II	1
Auxiliar de Compras	I	1	Técnico de Segurança	I	2
Auxiliar de Laboratório	III	1	Vendedor	V	1
Auxiliar de Manutenção	I	1	Zelador(a)	I	7
Auxiliar de Qualidade	III	1	Zelador(a)	II	2
Auxiliar de Qualidade	V	1	Auxiliar Comercial	I	3
Auxiliar de Transporte	I	1	Auxiliar Comercial	IV	1
Auxiliar de Transporte	II	1	Auxiliar Contábil	I	2
Auxiliar Financeiro	IV	1	Auxiliar Contábil	II	1
Aux. Tec. Adm. Engenharia	I	1	Auxiliar Contábil	III	1
Auxiliar de ARH	III	1	Auxiliar de ARH	I	1
Auxiliar de ARH	V	2	Auxiliar de ARH	II	1
Concretista	I	9			

Colaboradores Masculino (Funções Ocupadas)

Função	Nível	Quantidade	Função	Nível	Quantidade
Ajudante de Motorista	II	1	Concretista	III	17
Ajudante de Motorista	IV	1	Concretista	IV	4
Almoxarife	I	1	Concretista	V	39
Almoxarife	III	2	Diretor Administrativo	—	1
Almoxarife	IV	1	Gerente Fabril	I	6
Almoxarife	V	4	Gerente Fabril	V	2
Analista Tec. Adm. Engenharia	I	1	Motorista de Carreta	I	4
Analista Administrativo	I	1	Motorista de Carreta	II	2
Analista de Marketing	I	1	Motorista de Carreta	III	3
Analista Financeiro	III	1	Motorista de Carreta	IV	3
Aprendiz – Assist. Administrativo	—	10	Motorista de Carreta	V	8
Aprendiz – Aux. Produção	—	3	Operador de Máquinas	I	6
Armador	I	42	Operador de Máquinas	II	2
Armador	II	7	Operador de Máquinas	III	3
Armador	III	11	Operador de Máquinas	IV	7
Armador	IV	8	Operador de Máquinas	V	5
Armador	V	22	Operador de Talha	I	33
Auxiliar Administrativo	I	5	Operador de Talha	II	7
Auxiliar de Eletricista	I	1	Operador de Talha	III	12
Auxiliar de Eletricista	II	1	Operador de Talha	IV	7
Auxiliar de Eletricista	III	2	Operador de Talha	V	19
Auxiliar de Eletricista	V	1	Técnico de Segurança	I	3
Auxiliar de Laboratório	I	8	Técnico de Segurança	III	1
Auxiliar de Laboratório	II	2	Técnico de Segurança	V	3
Auxiliar de Laboratório	III	3	Vigia	I	4
Auxiliar de Manutenção	I	9	Vigia	II	6
Auxiliar de Manutenção	II	5	Zelador(a)	I	4
Auxiliar de Manutenção	III	4	Zelador(a)	II	1
Auxiliar de Manutenção	IV	1	Zelador(a)	V	2
Auxiliar de Manutenção	V	1			
Concretista	I	64			
Concretista	II	8			

5.5 Segurança do Trabalho

[GRI 403-1; 403-2; 403-3; 404-4;]

A Segurança do Trabalho é um dos pilares centrais da atuação do Grupo Incopostes, refletindo o compromisso inegociável com a preservação da vida, a saúde e o bem-estar de todos os colaboradores.

E, com isso, adotamos uma gestão estruturada, preventiva e orientada para resultados, que busca não apenas atender, mas superar os requisitos legais e regulamentares, em especial às Normas Regulamentadoras (NRs) e demais diretrizes aplicáveis ao setor.

Para assegurar esse padrão de excelência, são mantidas regras claras, procedimentos operacionais rigorosos e protocolos específicos para cada tipo de atividade e posto de serviço. Esses instrumentos são continuamente avaliados e aprimorados, garantindo que reflitam as melhores práticas e incorporem inovações que aumentem a segurança e a eficiência operacional.

O desenvolvimento e a capacitação contínua das equipes ocupam papel de destaque através de programas de treinamento periódicos, palestras técnicas, campanhas de conscientização e orientações práticas abordam desde o uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) até a prevenção de riscos específicos e a adoção de comportamentos seguros no cotidiano.



Complementarmente, inspeções e auditorias internas promovem o monitoramento constante, permitindo identificar oportunidades de melhoria e implementar ações corretivas de forma ágil e eficaz.

Essa abordagem integrada e sistêmica — que combina conformidade legal, educação, monitoramento e melhoria contínua — reafirma o propósito do Grupo Incopostes de oferecer um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo, fortalecendo a confiança de seus colaboradores e contribuindo para a responsabilidade social e a sustentabilidade de suas operações.

62 ocorrências
em 2024



6. Governança Corporativa

6.1 Fornecedores e Gestão de Mudanças

[GRI 204-1; 308-1; 414-1]

O Grupo Incopostes exerce um papel ativo e estratégico na construção de uma cadeia de valor responsável, onde cada fornecedor e parceiro é visto como parte fundamental para o alcance de resultados sustentáveis.

Mais do que estabelecer requisitos, a empresa promove uma relação pautada por ética, transparência e compromisso mútuo, assegurando que todos compartilhem os mesmos princípios de integridade, respeito às leis e responsabilidade socioambiental.

Antes de qualquer mudança significativa em processos, contratos ou requisitos técnicos, O Grupo Incopostes realiza uma gestão de mudanças preventiva, baseada em diálogo aberto e planejamento conjunto, garantindo previsibilidade e fortalecendo a parceria.

Essa postura evita riscos, preserva a qualidade das entregas e potencializa oportunidades de inovação e melhoria contínua.

Para a empresa, sustentabilidade não é uma meta isolada, mas sim um valor que deve permear toda a rede de relacionamentos. Por isso, incentiva e apoia ativamente seus fornecedores na adoção de práticas seguras, socialmente justas e ambientalmente corretas, fomentando a conformidade com legislações, normas técnicas e padrões internacionais de governança.

Ao promover essa integração, o Grupo Incopostes transforma sua cadeia de suprimentos em um ecossistema coeso, resiliente e comprometido com a criação de valor duradouro — um elo forte na consolidação de resultados que beneficiam não apenas a empresa, mas toda a sociedade.



6.1 Políticas de Compliance e Cláusulas Contratuais de Responsabilidade Socioambiental

[GRI 2-23; 2-24; 2-25; 2-26; 203; 205-2; 206-1; 306; 413]

O Grupo Incopostes mantém um sólido sistema de compliance, estruturado para assegurar que todas as suas operações estejam em plena conformidade com leis, normas e regulamentos aplicáveis.

Esse compromisso é materializado por meio de políticas internas claras, revisadas periodicamente, que orientam condutas éticas, previnem irregularidades e promovem a integridade em todos os níveis da organização.

Nos contratos firmados com fornecedores, parceiros e prestadores de serviços, a empresa estabelece cláusulas específicas voltadas à responsabilidade socioambiental, garantindo que todos os envolvidos compartilhem os mesmos princípios de sustentabilidade, respeito aos direitos humanos e preservação do meio ambiente. Essa abordagem fortalece a governança corporativa e cria um ambiente de negócios baseado na transparência, no respeito às leis e no compromisso com o desenvolvimento sustentável.

Ao integrar compliance e responsabilidade socioambiental às suas relações contratuais, o Grupo Incopostes reforça que o crescimento empresarial só é legítimo quando acontece de forma ética, segura e em harmonia com a sociedade e o planeta.



6.3 Privacidade e Proteção dos Dados Pessoais e Segurança da Informação

[GRI 418]

O Grupo Incopostes trata a privacidade e a proteção de dados como prioridades estratégicas, especialmente por atuar em serviços que lidam diretamente com informações sensíveis, como ocorre na portaria remota e em soluções de monitoramento.

Para tanto, segue rigorosamente a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e demais legislações aplicáveis, adotando medidas técnicas e administrativas para prevenir acessos não autorizados, uso indevido, perda ou vazamento de informações.

Mediante um sistema de Gestão de Segurança da Informação eficaz, pautado por políticas robustas, controles contínuos e treinamentos regulares, garantimos que todos os colaboradores compreendam suas responsabilidades no tratamento de dados desde a sua coleta até o efetivo descarte, em respeito ao seu ciclo de vida.

Além disso, a empresa investe constantemente em tecnologia de ponta e procedimentos de monitoramento, assegurando confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações.

Ao proteger dados pessoais e corporativos com seriedade e transparência, O Grupo Incopostes não apenas cumpre as exigências legais, mas também fortalece a confiança de clientes, parceiros e da sociedade, demonstrando que segurança e privacidade são valores inegociáveis em sua atuação.



7. Sobre esse relatório

Este relatório inaugura a nossa jornada de transparência e responsabilidade corporativa, sendo elaborado com inspiração nas normas GRI.

Por meio dele, compartilhamos de forma clara e detalhada nossas práticas, iniciativas e resultados, refletindo o compromisso inabalável do Grupo Incopostes com a sustentabilidade, a ética e a governança responsável.

Ao documentarmos nossos esforços em prol do meio ambiente, do desenvolvimento social e da valorização de nossos colaboradores, reforçamos a importância de integrar responsabilidade e excelência operacional em cada decisão e ação.

Este registro evidencia não apenas o que realizamos, mas também a visão estratégica que nos guia, inspirada no propósito de gerar valor duradouro para nossos públicos de relacionamento, colaboradores e para a sociedade como um todo.

Nossas ações de engajamento social e de responsabilidade comunitária reforçam o compromisso do Grupo Incopostes em contribuir para o desenvolvimento sustentável e a construção de uma sociedade mais justa.

Agradecemos a todos os colaboradores, parceiros, fornecedores e membros da comunidade que caminham conosco nesta trajetória.

Reconhecemos que a sustentabilidade é uma jornada contínua, que exige aprendizado constante, inovação e engajamento coletivo. Com este relatório, reafirmamos nossa determinação em avançar de forma consistente, construindo um futuro mais ético, sustentável e humano, pautado em práticas responsáveis, integridade e desenvolvimento socioambiental.

Grupo Incopostes
Relatório de Sustentabilidade 2024

Versão: 1.0

Data de publicação: Outubro/2025

Documento elaborado pelo: Comitê de Compliance do Grupo Incopostes

Apoio técnico: Kayamut Consultoria em Sustentabilidade Empresarial

Este relatório foi inspirado nos padrões da GRI Standards (Global Reporting Initiative) e segue as diretrizes da ABNT NBR 14724:2011, que orientam a apresentação formal de documentos técnico-institucionais.



GRUPO
Incopostes